

Relatório de Sustentabilidade

ESG 2023



The background of the page features several large, thin, light-gray geometric shapes. These include a large rectangle on the left side, a trapezoid-like shape in the upper center, and a large, curved shape at the bottom. The shapes are partially overlapping and create a modern, minimalist aesthetic.

Publicamos neste documento o Relatório de Sustentabilidade do Grupo Iquine para o ano 2023, estamos empenhados em divulgar os nossos dados de sustentabilidade, o que reflete o nosso compromisso com a nossa jornada ESG.

Este relatório foi construído com base nas normas nacionais e internacionais de padronização, incluindo a ABNT PR 2030, o Global Reporting Initiative (GRI) e os padrões

Você pode ver mais em:
grupoiquine.com.br/sustentabilidade

GRUPO IQUINE
Relatório Anual de Sustentabilidade - 2023
Diretoria de Gente, Gestão e ESG.

Lista de Siglas

ABRAFATI - Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas

CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas

COVs - Compostos Orgânicos Voláteis

ESG - Environmental, social and governance

GRI - Global Reporting Initiative

ISO - International Organization for Standardization

MTE - Ministério do Trabalho e Emprego

NBR - Norma Brasileira Regulamentadora

ODS - Objetivos pelo Desenvolvimento Sustentável

E-PROC - Escritório de Processos

ONU - Organização das Nações Unidas

PCDs - Pessoas com Deficiência

PSS - Programa Setorial de Sustentabilidade da Abrafati

PSQ - Programa Setorial da Qualidade das Tintas Imobiliárias da Abrafati

SASB - Sustainability Accounting Standards Board

SQMA - Segurança, Qualidade e Meio Ambiente

TI - Tecnologia da Informação

WEPS - Women Empowerment Principles

Sumário

1. Nosso Relato de Sustentabilidade

7

Nosso Manifesto	10
Nossos Valores	11
Nossas Marcas	12
Nossas Áreas de Atuação	13

2. Nosso Jeito de Ser ESG

14

Nossa Jornada ESG	15
Reconhecimentos e Compromissos	16
Nosso Impacto	20
Objetivos pelo Desenvolvimento Sustentável	21
Nossas Partes Interessadas Stakeholders	22
Nosso Engajamento com a ABRAFATI	24
O Programa Setorial de Sustentabilidade - PSS	25
Nossos Temas Materiais	26

3. Governança e Liderança

28

Governança Corporativa	29
Ética e Integridade nos Negócios	33
Modelo de Negócios e Inovação	35

4. Capital Humano

48

Nossa Gente	50
Desenvolvimento e Educação	51
Remuneração e Benefícios	55
Saúde, Segurança e Qualidade de Vida do Trabalhador	58

5. Capital Social

66

Comunidade e Sociedade	67
Relacionamento com Revendedores e Profissionais de Pintura	71
Cadeia de Fornecedores	72
Experiência do Cliente	73
Transparência e Informação ao Consumidor	74

6. Meio Ambiente

76

Água e Efluentes	78
Energia	80
Qualidade do Ar e Emissões	81
Gestão de Resíduos Industriais e Materiais Perigosos	82

Mensagem do Conselho de Administração

Temos o orgulho de apresentar nosso Relatório de Sustentabilidade, que reflete o compromisso do Grupo Iquine em integrar práticas socioambientais ao modelo de negócio. Nossa trajetória é fruto da dedicação de Delino Souza, nosso fundador, com seu olhar visionário e inspirado por grandes sonhos, construiu um legado pautado pelo respeito e pela autenticidade. Esse legado reflete na longevidade do negócio, alicerçado em valores sólidos que guiam nossas ações e decisões.

Como presidente do conselho de administração, tenho a honra, junto com meus irmãos, de dar continuidade a esse legado familiar. O trabalho do meu pai, Delino Souza, foi fundado em valores sólidos e uma visão de que o sucesso de hoje não pode ser desvinculado da responsabilidade com o futuro do planeta. Cada produto que fabricamos, cada tinta que produzimos, carrega não apenas qualidade, mas também uma responsabilidade socioambiental. Essa responsabilidade é nossa com clientes, colaboradores, fornecedores, parceiros e comunidades. Todos fazem parte da nossa jornada de transformação e construção de um futuro mais sustentável.

Como parte dos nossos direcionadores ESG, integramos o Programa Setorial de Sustentabilidade (PSS), uma iniciativa da Abrafati que visa impulsionar o desenvolvimento sustentável no setor. Desde 2022, assumimos publicamente o compromisso de aprimorar nossas práticas e estratégias, elevando nossa maturidade em ESG. Atualmente, alcançamos o estágio Avançado no PSS, consolidando nosso posicionamento como uma empresa comprometida com a sustentabilidade e a responsabilidade no segmento.

Reconhecemos nosso compromisso e responsabilidade com o futuro da sociedade, apoiando e nos engajando em iniciativas que vão além dos limites de nossas instalações. Esse compromisso é resultado de um esforço contínuo e coletivo, no qual cada parte interessada desempenha um papel essencial. Fornecedores que compartilham dos mesmos princípios, parceiros que promovem um modelo de negócios mais responsável e colaborativo e colaboradores que, diariamente, se dedicam a fazer a diferença, todos contribuem de forma decisiva para nossa jornada sustentável.

Com responsabilidade e dedicação, seguimos firmes em nosso compromisso com a sustentabilidade, sempre com a visão de que a nossa história é feita por todos que fazem parte dessa grande jornada.



Alan Souza -
Presidente do Conselho
de Administração

Carta do CEO

Somos uma indústria química, a terceira maior empresa de tintas decorativas do país e a maior do setor 100% brasileira, com mais de 750 colaboradores diretos. Temos consciência do nosso papel diante dos desafios socioambientais que o mundo enfrenta.

Delino Souza, nosso fundador, com mais de 90 anos, sempre manteve uma visão clara de que o sucesso empresarial deve estar alinhado ao bem-estar da sociedade e à preservação do meio ambiente.

É gratificante olhar para o ano de 2023 e poder mensurar todo o crescimento construído, a estratégia ESG posicionada transversalmente aos pilares estratégicos definidos no Grupo. Nossa cultura de resultados, no último ano, contou com a integração de indicadores ESG nos painéis da alta gestão, atrelados à performance no pilar de Governança e Liderança.

No pilar ambiental, atingimos o status de aterro zero e utilizamos 100% de energia renovável. Além disso, aumentamos significativamente a participação de tintas à base de água em nosso portfólio e nossa produção mensal é de mais de 80%, reduzindo o impacto ambiental de nossos produtos.

Estamos inseridos em um contexto no qual a agenda ESG cresce a largos passos, tanto por parte dos consumidores quanto dos demais stakeholders. Nossa operação, baseada em rigorosos controles ambientais e sociais, reflete essa demanda.

No pilar social, o cuidado com as pessoas é um dos valores essenciais do Grupo Iquine. Nossa prioridade com a segurança nas operações se reflete diariamente em uma comunicação clara e orientada à conscientização de nossos colaboradores. Além disso, investimos em diversas iniciativas voltadas à saúde física e mental, promovendo ações que aliviam o estresse

e incentivam o bem-estar, consolidando um ambiente de trabalho mais saudável e harmonioso.

Desde maio de 2022, nos tornamos signatários da ONU Mulheres, reafirmando nosso compromisso com a equidade de gênero. Nossa meta é ampliar essa representatividade, alcançando 30% de mulheres em todos os demais cargos de liderança até 2030, promovendo, assim, um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo, diverso e equitativo. Sabemos que a jornada rumo à sustentabilidade é urgente e contínua, e estamos preparados para os desafios. O comitê de ESG, do qual faço parte, monitora de perto o progresso de nossas iniciativas, que são amplamente compartilhadas com toda a empresa.

No pilar de Governança e Liderança, destacamos a prática do Bom Dia com o CEO, uma reunião mensal que oferece um panorama sobre o andamento da companhia. Durante esse encontro, são abordados temas estratégicos, avanços alcançados e seus impactos nas diferentes áreas de negócio, promovendo alinhamento, transparência e engajamento entre o time.

É visível: as ações da Iquine deixam claro o seu compromisso de se tornar referência em sustentabilidade. E se estamos no caminho certo é preciso agradecer aos nossos colaboradores, parceiros, fornecedores, clientes e consumidores. Somente juntos foi possível avançar tanto.

Seguimos confiantes de que alcançaremos ainda mais, fortalecendo o legado do fundador e consolidando a posição da Iquine como uma empresa inovadora, responsável e comprometida com o presente e o futuro.



Eduardo
Moretti -
CEO

Nosso Relato de Sustentabilidade

GRI 2-2, 2-3

Este é o primeiro Relatório de Sustentabilidade do Grupo Iquine, abrangendo o exercício de 2023, de 1º de janeiro a 31 de dezembro. Sua elaboração reflete nosso compromisso com a transparência e destaca como as ações de impacto socioambiental têm sido parte integrante de nossa história desde a fundação.

Este relato de sustentabilidade transcende a simples apresentação de dados, reafirmando nosso compromisso com cada pessoa, comunidade e com o planeta. Ele representa uma oportunidade de demonstrar que crescimento empresarial e responsabilidade socioambiental não apenas podem coexistir, como devem caminhar lado a lado.

A sustentabilidade é um caminho que se constrói coletivamente, e no Grupo Iquine estamos comprometidos em trilhar essa jornada junto com nossos parceiros, colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades. Que este relatório seja uma fonte de inspiração para juntos construirmos um amanhã mais colorido, vibrante e, acima de tudo, sustentável. O futuro é moldado pelas escolhas que fazemos hoje. E nós, no Grupo Iquine, escolhemos, diariamente, caminhar com propósito rumo à sustentabilidade.

Toda a nossa construção foi fundamentada nos temas materiais que integram a abordagem ESG. Inicialmente, utilizamos o padrão SASB como base para nossa matriz de materialidade, que posteriormente foi reformulada com a materialidade da Abrafati. Essa adaptação permitiu contemplar de forma mais específica temas relevantes ao nosso setor, sem perder de vista um posicionamento mais amplo e abrangente dentro da indústria química como um todo.

As informações apresentadas neste relatório abrangem as empresas TINTAS IQUINE LTDA., TINTAS HIDRACOR S/A, e RESIQ - INDUSTRIA E COMERCIO DE RESINAS LTDA e todas as suas filiais, que juntas fazem parte do Grupo Iquine.

Os interessados em enviar sugestões, esclarecer dúvidas ou colaborar com este documento podem entrar em contato conosco por meio do e-mail: esg@iquine.com.br. Estamos à disposição para ouvir e dialogar sobre nossas práticas e compromissos com a sustentabilidade.



Sobre o Grupo Iquine



IPAT + Prevenir!
palavra pequena
atitude grande

GRUPO
IQUINE

Prevenir!

GRUPO
IQUINE

Prevenir!
palavra pequena
atitude grande

História do Grupo

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3

Atuando nos segmentos de tintas imobiliárias, além de vernizes e resinas, o Grupo Iquine é formado por empresas de capital fechado que carregam um forte legado familiar em sua trajetória. Com produtos amplamente distribuídos, presentes em mais de 20 mil pontos de venda em todo o país, o grupo consolida sua posição de destaque no setor. Essa abrangência e relevância no mercado nos colocam entre os Top 10 maiores competidores do mercado na América Latina

Nossa trajetória começou com a produção de colas e, ao longo dos anos, a empresa se consolidou como uma referência no mercado de tintas imobiliária. Hoje somos a terceira maior empresa do setor, com presença nacional e forte atuação nas regiões Norte e Nordeste sendo o nordeste o segundo maior mercado do Brasil.

Com a certificação de Qualidade da Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas – ABRAFATI, nossos produtos atendem a todas as exigências e conformidades do Programa Setorial da Qualidade no segmento de Tintas Imobiliárias.

O Grupo Iquine disponibiliza ao mercado um portfólio completo através das suas marcas, que se posicionam de formas distintas e trazem sua história, como também, presença de mercado. Tudo isso de forma a ampliar e fortalecer a atuação do grupo, garantindo ao consumidor um mix de produtos diversificados.



Propósito

Levar Cores para a Vida das Pessoas



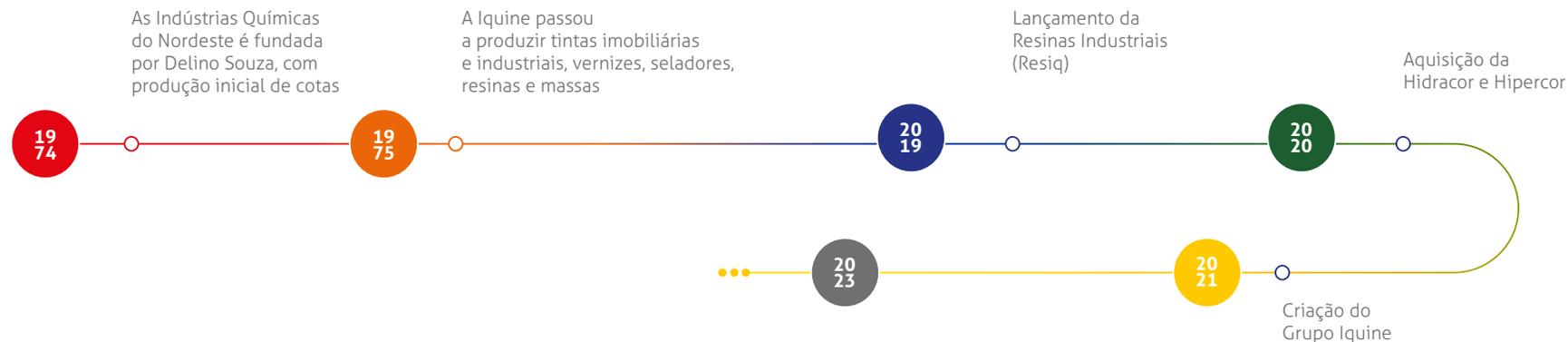
Missão

Somos uma empresa familiar apaixonada por gente, que oferece milhares de cores com atendimento diferenciado, inovação e qualidade.



Visão

Estar entre as três maiores e melhores empresas de tintas do Brasil em 2024.



1.

Sobre o Grupo Iquine

2.

Nosso jeito de ser ESG

3.

Governança e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Nosso Manifesto

GRI 2-22 | GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 2-25 | GRI 2-26

Colorir é a nossa paixão.
Nossa gente é feita de cores.

Gente honesta, que ama o que faz, sonha alto e trabalha duro para realizar. Aqui o senso de dono corre nas veias e sabemos que cada pessoa é protagonista do seu próprio caminho.

Reconhecimento, valorização e feedback são hábitos que nos orgulham. Disciplina, respeito, comprometimento e simplicidade fazem parte de quem somos.

As conquistas são celebradas, as pessoas são desenvolvidas e os desafios nos levam cada vez mais longe. Aprendemos com os nossos erros e buscamos as soluções certas para resolvê-los!

É equilibrando autonomia e responsabilidade que colorimos a vida, despertamos emoções e transformamos sonhos em realidade.

Somos apaixonados por fazer o nosso cliente feliz e guiados pelo impacto positivo que trazemos ao mundo.

Pensar diferente é nossa constante. Inovar e agir são atitudes que estão sempre lado a lado.

Sabemos que juntos somos mais fortes e é com esse espírito de equipe e qualidade em tudo que fazemos que proporcionamos sucesso ao nosso cliente.

A união faz as cores, por isso o nosso time joga junto.

Temos sede de ir além e nos reinventamos constantemente, porque ser adaptável é a profissão do presente.

A nossa cor transforma. Chega mais perto, vem colorir o mundo com a gente.



Gravação -
Manifesto da Cultura

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Nossos Valores



Qualidade em tudo que faz

Produtos e Soluções pensados para encantar as famílias



Sentimento de Dono

Todos nós somos o Grupo Iquine e lutamos por ele



Inovação

Nada está tão bom que não possa ser melhorado



Cuidado com as Pessoas

A valorização e o desenvolvimento da nossa gente nos move



Respeito e Ética

Acreditamos que o respeito é a base de todas as relações e na força do trabalho com honestidade



Disciplina e Simplicidade

Agimos com disciplina e simplicidade, não deixamos para amanhã o que pode ser feito hoje

A cultura organizacional é a base sobre a qual o ESG (ambiental, social e governança) deve ser construído e sustentado. Quando uma organização incorpora o ESG em sua cultura, ela garante que esses princípios não sejam apenas uma estratégia externa, mas sim valores profundamente enraizados no comportamento, na tomada de decisões e nas operações do dia a dia.

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Nossas Marcas

GRI 2-6



Construção e gestão de condomínios logísticos



Fábrica de Resinas Industriais



Indústria de Tintas e Vernizes



Empreendimento especializado em gestão de galpões para empresas, a D.A.S. oferece espaços prontos para atender operações logísticas de seus clientes.

A RESIQ produz um amplo portfólio de resinas e espessantes, combinando alta tecnologia e uma equipe técnica qualificada

A Iquine atua no mercado de tintas e vernizes, sendo a maior empresa do grupo, nesse segmento, localizada em Pernambuco. Com liderança na região Norte e Nordeste, oferece uma ampla gama de produtos, que vão desde a linha econômica até a super premium.

A Hidracor, adquirida em 2020, também faz parte do portfólio, com planta fabril localizada no Ceará, oferece produtos para pintura imobiliária, como tintas acrílicas, esmaltes sintéticos, texturas acrílicas e outros produtos complementares.

A Hiperacor oferece uma linha para pintura imobiliária focada em qualidade e economia, com tintas e esmaltes de linhas econômicas e standard.

Desenvolvida especialmente para oferecer proteção e durabilidade, a Hiperlack leva qualidade e elegância para o seu ambiente, através de uma linha completa de vernizes e seladores feitos para sua madeira atravessar o tempo.



Capital 100% nacional



3ª maior empresa do país no segmento de tintas e vernizes.



Líder no Norte e Nordeste.



5.100 clientes ativos.



Capacidade produtiva de 220 milhões de litros de tintas e vernizes por ano.



Produtos disponíveis em mais de 20 mil pontos de venda em todo o Brasil.



Três unidades fabris, localizadas em Pernambuco (Jaboatão dos Guararapes) e no Ceará (Maracanaú e Acarape)

1.

Sobre o Grupo Iquine

2.

Nosso jeito de ser ESG

3.

Governança e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Nossas Áreas de Atuação

GRI 2-1 | GRI 2-6

Presença nacional

Unidades de Operações



Fabricação de Tintas e Vernizes

O core business da empresa é a fabricação de tintas, vernizes, esmaltes e lacas, com ênfase na inovação contínua e em rigorosos padrões de controle de qualidade.

Logística e Transporte de Cargas

Contamos com uma frota própria composta por 8 veículos de grande porte, além da parceria com mais de 60 transportadoras, garantindo a eficiência no atendimento da nossa demanda em todo o território nacional.

Nossas sedes estão no Nordeste, com unidades em Pernambuco e Ceará, e centros de distribuição no Sudeste. Atuamos em todo o Brasil, com destaque para os mercados do Norte e Nordeste, reforçando nosso compromisso em atender demandas regionais e contribuir para o desenvolvimento local.



1.
Sobre o Grupo Iquine

2.
Nosso jeito de ser ESG

3.
Governança e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Nosso Jeito de Ser ESG

RELATO DA DIRETORIA DE GENTE, GESTÃO E ESG

É com grande alegria e senso de responsabilidade que apresentamos o primeiro Relatório de Sustentabilidade do Grupo Iquine. Este momento marca um capítulo especial na nossa história, representando não apenas a consolidação das nossas práticas de ESG (Ambiental, Social e Governança), mas também a reafirmação dos nossos valores e do nosso propósito de levar cores para a vida das pessoas com ética, cuidado e inovação.

Ao longo dos anos, o Grupo Iquine tem trilhado um caminho de evolução cultural, onde cada decisão foi guiada pelos nossos valores inegociáveis, disseminados pelo fundador: Respeito e Ética, Cuidado com as Pessoas, Sentimento de Dono, Inovação, Qualidade em Tudo que Faz, Disciplina e Simplicidade. Este relatório reflete o compromisso que construímos ao longo do tempo, conectando nosso crescimento a práticas responsáveis que impactam positivamente nossos colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores e comunidades.

Este primeiro relatório não é apenas um compilado de dados e iniciativas; ele é o reflexo de quem somos. Cada página traduz os esforços de um time engajado e apaixonado por realizações que impactam nas pessoas, ou seja, alinhando resultados de negócios à geração de impacto social e ambiental positivo.

As práticas de ESG que aqui compartilhamos foram cuidadosamente desenvolvidas para respeitar nossas raízes, preservar o legado do fundador e, ao mesmo tempo, projetar um futuro sustentável para o Grupo Iquine. Nosso compromisso com ESG está intrinsecamente ligado aos nossos valores. Eles nos guiaram na criação de programas que promovem a inclusão social, e na implementação de processos mais eficientes e sustentáveis.

Este relatório também é um convite à celebração. Celebramos as conquistas que nos trouxeram até aqui, olhando para o futuro e seguindo conscientes de que sustentabilidade é um compromisso contínuo. Portanto, este documento é também um marco que nos dá direção e energia para ir além.

É nossa promessa de que continuaremos a integrar práticas sustentáveis em cada decisão, em cada processo e em cada relação, garantindo que o crescimento do Grupo Iquine seja sempre acompanhado de responsabilidade e impacto positivo.

Agradeço a cada pessoa (colaborador, parceiro, cliente e fornecedor) que compartilha visão e nos ajuda a transformar desafios em oportunidades. Este relato é um do que podemos alcançar juntos e, mais importante, de que "a nossa cor transforma".

o primeiro de muitos relatórios que reflitam nosso propósito e nossa paixão por responsabilidade!



Márcia Gonçalves -
Diretora de Gente,
Gestão e ESG

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Nossa Jornada ESG

Como parte do nosso compromisso com a sustentabilidade, o Grupo Iquine deu um passo estratégico ao criar, em 2021, uma área dedicada exclusivamente à evolução e ao fortalecimento das práticas relacionadas às questões Ambientais, Sociais e de Governança (ESG). Essa iniciativa tem o propósito claro de estruturar e consolidar nossa jornada rumo a uma atuação mais responsável e sustentável, alinhada às demandas globais e às expectativas dos nossos stakeholders.

Antes de chegarmos à consolidação do setor ESG, realizamos alguns passos determinantes para que o trabalho fosse construído sobre bases sólidas.

Tudo começou com o diagnóstico das práticas da organização. O objetivo era identificar os riscos da nossa operação e as janelas de oportunidade que se abrem por meio da prática de ESG.

Participamos do nivelamento da maturidade proposto pelo Programa Setorial de Sustentabilidade (PSS) da ABRAFATI e o resultado de nossas ações foram classificadas, em seu primeiro ciclo, no estágio intermediário, com direcionamentos para a evolução de cada tema em 2023 no 2º ciclo do PSS

passamos para o nível avançado no estágio de maturidade ESG, consolidando todo o esforço desempenhado por todas as áreas atuantes.

Para a evolução do PSS, do ESG do Grupo e dos compromissos com a Agenda 2030 (ODS), definimos a inclusão de indicadores estratégicos.

O objetivo a longo prazo é integrar os aspectos de sustentabilidade de forma mais profunda à nossa estratégia empresarial. Com uma área dedicada ao tema, estamos aptos a gerenciar riscos de maneira mais eficaz, identificar e avaliar oportunidades de inovação e crescimento sustentável, além de melhorar continuamente nossas práticas operacionais, ambientais e sociais.

Com o cenário atual de mudanças climáticas, transformações sociais e regulações mais rigorosas, a gestão de riscos ESG tornou-se essencial para garantir a resiliência do nosso negócio. Por meio dessa nova área, monitoramos com atenção os fatores que podem impactar nossa operação, como emissões de carbono, uso eficiente de recursos e fomento a melhores práticas na gestão de fornecedores, buscando sempre mitigar impactos negativos e potencializar os positivos.

“ Transformar negócios em agentes de mudança positiva é a nossa paixão.”

Thainá Mota -
Supervisora de ESG



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Reconhecimentos e Compromissos

Prêmiações 2023

Prêmio Anamaco

O Prêmio Anamaco destaca iniciativas que fazem a diferença no dia a dia de lojistas e consumidores do setor da construção civil, impulsionando todo o mercado ao crescimento.

O Grupo Iquine conquistou o 3º lugar nas categorias

Segmento Corantes Líquidos
Segmento Esmaltes a Base de Água
Segmento Esmaltes a Base de Solvente
Segmentos Tintas para Paredes, Tetos e Fachadas
Segmentos Tintas para Pisos
Segmento Sistemas Tintométricos



6ª Edição do Prêmio Paint & Pintura Norte e Nordeste

O Prêmio Paint & Pintura Norte e Nordeste reconhece as melhores empresas, fornecedores e profissionais do setor de tintas, promovendo a valorização e o desenvolvimento da indústria na região.



Melhor indústria de tintas
Grupo Iquine

Dirigente da Indústria de Tintas
Eduardo Moretti - Grupo Iquine

Área Produção
Rosângela Kirzner - Grupo Iquine

Área Pesquisa e Desenvolvimento
Bruno França - Grupo Iquine

Fornecedor
Rinaldo Souza - Resiq

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Certificações



A obtenção da certificação NBR ISO 9001 reflete nosso compromisso com a excelência na gestão da qualidade e a busca contínua por melhorias em nossos processos. Essa norma reconhecida internacionalmente estabelece padrões rigorosos para garantir que os produtos e serviços oferecidos atendam às expectativas dos clientes, promovendo a eficiência operacional e o fortalecimento da confiança em nossas operações.



O Programa Setorial de Qualidade (PSQ) da Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas (Abrafati) regula o segmento e é referência para o Governo Federal, estimulando o mercado a manter níveis adequados de segurança e qualidade. Com certificação concedida pelo PSQ, o Grupo Iquine demonstra que cumpre todas as exigências e normas do setor, contribuindo com benefícios para todos os agentes da cadeia: pintores, clientes, consumidores e fornecedores.



O Programa Setorial de Sustentabilidade da Abrafati (PSS) é uma iniciativa pioneira da indústria de tintas, com o objetivo de guiar e impulsionar o processo de melhoria contínua das empresas, além de constituir uma importante ferramenta de transparência setorial nos temas de Governança e Liderança Corporativa, Capital Humano, Capital Social e Meio Ambiente.

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Associações



A ABRAFATI – Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas representa a cadeia produtiva de tintas, reunindo fabricantes e seus fornecedores. A Associação conduz uma série de atividades e programas voltados para impulsionar o crescimento e o desenvolvimento sustentável do setor, com foco em quatro pilares de atuação que se interconectam e complementam: representar os interesses do setor, desenvolver a capacitação do setor, facilitar o acesso ao conteúdo e proporcionar oportunidades de relacionamento.



A Rede Muda Mundo tem uma atuação que se divide em cinco frentes: Transforma Brasil, Casa Zero, Porto Social, Fábrica do Bem e Novo Jeito. Essas frentes formam um ecossistema colaborativo que utiliza a inovação, a educação e o engajamento cívico para gerar mudanças significativas, impactando positivamente as comunidades e contribuindo para a transformação social no país.



O Movimento Atitude PE foi criado, em agosto de 2018, por um grupo de 22 empresários e executivos pernambucanos que decidiram reunir seu conhecimento e capacidade de gestão, de forma voluntária, em prol de ações e projetos que beneficiem o Estado e a população pernambucana, atuando de forma cooperativa, porém independente, com a estrutura pública e a sociedade civil organizada de Pernambuco.



Associação Brasileira dos Pintores Profissionais, também denominada simplesmente ABRAPP, é uma entidade civil de direito privado, de duração indeterminada, de caráter beneficente e assistencial, com vistas ao desenvolvimento, valorização e capacitação do profissional pintor, sem fins lucrativos



A Amcham, Câmara Americana de Comércio, trata-se de uma organização internacional sem fins lucrativos que visa promover o comércio e o investimento entre os Estados Unidos e os países onde está presente. promove conexões entre mais de 180 mil executivos, oferece conteúdo para o desenvolvimento de lideranças empresariais e atua na defesa de interesses transversais em temas como Brasil-EUA, competitividade, sustentabilidade, comércio internacional e investimentos.



O Grupo de Líderes Empresariais de Pernambuco (LIDE Pernambuco) foi fundado em 5 de dezembro de 2011, no Recife, por Drayton Nejaim, que atua como presidente. O grupo é uma unidade do LIDE Global, iniciado em São Paulo em 2003 por João Doria, e, desde 2015, é liderado pelo ex-ministro Luiz Fernando Furlan. Com uma atuação multissetorial, o LIDE Pernambuco reúne empresas de diferentes origens e setores, incluindo organizações regionais, nacionais e internacionais, além de entidades empresariais de estados vizinhos.

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Compromissos



Estamos comprometidos em promover a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres em todas as esferas de nossa atuação. Por isso, praticamos o salário igualitário, assegurando remuneração justa para homens e mulheres que desempenham funções equivalentes.



Recebemos a certificação de Empresa PRO, concedida pela Superintendência Regional do Trabalho em Pernambuco por atuarmos com a contratação de jovens aprendizes que passaram por situações de vulnerabilidade (trabalho análogo ou infantil). Ela destaca o compromisso com um dos nossos valores o “Cuidado com as pessoas”.



Em abril de 2022, a Fundação Abrinq reconheceu o Grupo Iquine como “Empresa Amiga da Criança” pelas ações em defesa dos direitos das crianças e adolescentes. Esse reconhecimento reflete nosso compromisso com o cuidado às pessoas. A Iquine mantém a responsabilidade de não admitir trabalho infantil em sua operação e cadeia de valor, alinhando-se aos princípios da Fundação Abrinq, que promove uma sociedade justa e comprometida com a proteção e desenvolvimento pleno de crianças e adolescentes.



Os Movimentos foram criados para endereçar as principais questões que hoje enfrentamos no nosso país. São um chamado às empresas brasileiras para reconhecerem a urgência e necessidade de promover ações concretas.

O objetivo de cada movimento é gerar impacto a partir de compromissos públicos de um grupo de empresas por meio de ação coletiva e individual, para o alcance dos ODS. Aderimos a 3 movimentos da ambição 2030 e estamos caminhando e alcançado a cada ano o atingimento das metas assumidas.



Desde 2022, nos tornamos participantes do HUB ODS Pernambuco e Ceará. O HUB que possui o compromisso de Influenciar a estratégia e as ações de empresas pernambucanas e cearenses em prol do desenvolvimento sustentável, sem deixar ninguém para trás.

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Nosso Impacto

GRI 3-1

Para o Grupo Iquine, a sustentabilidade é um compromisso que envolve uma abordagem integrada de questões ambientais, sociais e de governança (ESG). Acreditamos que a definição clara dos nossos temas materiais é essencial para a construção de uma gestão eficiente e transparente dos impactos que geramos no meio ambiente e nas pessoas. Por isso, adotamos a Metodologia do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), amplamente reconhecida por sua abordagem robusta e baseada em evidências para a identificação de temas materiais.

Este processo de priorização tem a finalidade de focar nos temas que têm maior relevância para nossos stakeholders e que impactam diretamente o desempenho do Grupo Iquine.

O SASB permite identificar e priorizar os temas mais relevantes a partir de três perspectivas principais: impacto ambiental, bem-estar das pessoas e nossa capacidade de gestão responsável. Dentro deste processo, consideramos aspectos como emissões de gases de efeito estufa (GEE), gestão de resíduos e eficiência energética, além de fatores como a saúde e segurança dos funcionários e a governança corporativa.

Objetivos Globais Pelo Desenvolvimento Sustentável

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) integram a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) e representam o compromisso global em abordar os principais desafios socioeconômicos, ambientais e de governança que o mundo enfrenta. Adotados em 2015, os 17 ODS e suas 169 metas associadas fornecem uma estrutura abrangente para orientar governos, empresas e sociedade civil rumo a um futuro mais sustentável e inclusivo.

Esses objetivos abrangem áreas críticas como erradicação da pobreza, igualdade de gênero, consumo responsável, mitigação das mudanças climáticas e promoção de parcerias globais para o desenvolvimento sustentável. Eles também reforçam a interdependência entre a saúde ambiental, o bem-estar social e o crescimento econômico.



Área Produtiva -
Planta Jabatã

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Relevância dos ODS para o Grupo Iquine

GRI 2-24

O Grupo Iquine reconhece os ODS como um guia estratégico para alinhar suas operações e práticas empresariais às demandas globais de sustentabilidade. Desde 2022, ao aderir ao Pacto Global da ONU, a empresa reafirmou seu compromisso com os 10 princípios universais de sustentabilidade e integrou 12, dos 17 ODS, à sua governança corporativa e à gestão de impacto.

Seguindo a Agenda 2030

Entre os 17 objetivos, Os 12 ODS priorizados são:



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Nossas Partes Interessadas

GRI 2-9, 2-10 | GRI 3-1 | GRI 3-2

As partes interessadas, ou stakeholders, desempenham um papel central na definição e no sucesso das estratégias organizacionais. No contexto do Grupo Iquine, eles incluem colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades, investidores, entidades governamentais e sociedade em geral. Cada um desses grupos possui expectativas e necessidades específicas que influenciam diretamente as operações e os objetivos da empresa.

Fornecedores



Os fornecedores são parceiros estratégicos para garantir a qualidade dos insumos e a inovação nos processos produtivos. O Grupo Iquine prioriza parcerias sustentáveis, exigindo conformidade com padrões éticos e ambientais, promovendo uma cadeia de suprimentos responsável.

Comunidade Local



A comunidade local é diretamente impactada pelas operações do Grupo Iquine e beneficia-se de iniciativas sociais e ambientais. Programas como o Cor que Transforma e doações para revitalização de escolas e espaços públicos fortalecem o vínculo da empresa com as comunidades em que atua, promovendo bem-estar e desenvolvimento local.

Terceiros



Os parceiros terceirizados ampliam a capacidade operacional da Iquine, seja em logística, transporte ou serviços especializados. A empresa estabelece rigorosos critérios de conformidade para garantir que os valores ESG sejam refletidos em todas as operações realizadas por terceiros.

Consumidor



Os consumidores são o centro da estratégia da Iquine. Produtos sustentáveis, como tintas à base de água e com baixa emissão de VOCs, refletem o compromisso com a saúde e o meio ambiente, além de atenderem às expectativas de qualidade e inovação.

Colaboradores



Os colaboradores são o coração da organização, sendo fundamentais para a implementação de práticas ESG. Programas de desenvolvimento, bem-estar e inclusão, iniciativas de diversidade, mostram o compromisso da Iquine com sua equipe, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e motivador.

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente



Instituições Financeiras

As instituições financeiras são aliadas no financiamento de projetos de crescimento sustentável, como investimentos em inovação tecnológica e práticas ESG. A relação com essas entidades reflete a solidez financeira e a visão de longo prazo do Grupo Iquine.



Conselho Administrativo

O Conselho Administrativo lidera a governança da empresa, garantindo que estratégias e operações estejam alinhadas com os princípios ESG. É responsável por monitorar riscos e implementar políticas que assegurem a transparência e a sustentabilidade a longo prazo.



Órgãos Governamentais

Os órgãos governamentais são fundamentais para o cumprimento de regulamentações e estímulo à adoção de práticas sustentáveis. O Grupo Iquine mantém uma relação transparente, contribuindo para o desenvolvimento de políticas públicas que favoreçam a sustentabilidade.



Clientes

Os clientes são essenciais para o sucesso comercial e a sustentabilidade do Grupo Iquine. A empresa trabalha para atender às suas demandas com um portfólio diversificado, práticas inovadoras e excelência no atendimento, buscando construir parcerias de longo prazo.



Associações

As associações e cooperativas permitem à Iquine ampliar seu impacto social e ambiental. Parcerias como as com a Abrafati e o Instituto Akatu viabilizam programas setoriais de sustentabilidade e fortalecem o compromisso com práticas éticas e inovadoras.



Sindicato

O sindicato é um importante mediador entre a empresa e os colaboradores, assegurando que os direitos trabalhistas sejam respeitados e promovendo um diálogo construtivo. Essa relação contribui para manter um ambiente de trabalho justo e ético.

Nosso Engajamento com a ABRAFATI

GRI 2-28 | GRI 3-1 | GRI 3-2 | GRI 3-3



A ABRAFATI (Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas) é uma entidade que representa a indústria de tintas no Brasil, reunindo fabricantes e fornecedores de insumos, equipamentos e serviços para o setor.

Seu principal objetivo é promover o desenvolvimento sustentável e a inovação dentro da indústria de tintas, além de defender os interesses do setor junto a órgãos governamentais, entidades e a sociedade em geral. A ABRAFATI também lidera iniciativas importantes de qualidade e sustentabilidade, como o Programa Setorial de Sustentabilidade (PSS), que visa apoiar as empresas do setor na implementação de práticas sustentáveis e responsáveis, alinhadas aos objetivos globais de desenvolvimento sustentável.

Além disso, a associação oferece capacitação técnica, realiza pesquisas e organiza eventos para fomentar o crescimento e a competitividade do setor.



Laboratório
de Controle
de Qualidade
(LCQ)

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Programa Setorial de Sustentabilidade PSS

O Programa Setorial de Sustentabilidade (PSS), lançado pela Abrafati em 2021, é uma iniciativa pioneira na indústria de tintas, voltada para a promoção de melhorias contínuas em temas de Governança e Liderança Corporativa, Capital Humano, Capital Social e Meio Ambiente.

Seu objetivo principal é ser uma ferramenta de transparência e desenvolvimento sustentável no setor. A criação do PSS, da qual a Iquine participou ativamente, envolveu um profundo estudo de benchmarking global é um processo de escuta ativa de stakeholders externos, especialistas e sociedade civil, o que possibilitou um entendimento amplo das expectativas e desafios enfrentados pela indústria de tintas no Brasil.

Desenvolvido em parceria com o Instituto Akatu, o PSS inclui diversas ações, destacando-se o Sistema de Avaliação da Sustentabilidade, que monitora o desempenho das empresas com base em 44 indicadores distribuídos em 17 subtemas. Estes indicadores estão alinhados com 12 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU considerados prioritários para o setor.

O processo de avaliação é voluntário e autodeclaratório, com ciclos anuais, e busca mapear as práticas e identificar áreas de melhoria. O preenchimento do questionário na plataforma do Sistema de Avaliação amplia o entendimento sobre as práticas sustentáveis adotadas e facilita a identificação de oportunidades de aprimoramento.

Nos ciclos de 2022 e 2023, o desempenho médio do setor atingiu o nível Intermediário, demonstrando avanços e comprometimento das empresas participantes.

Maturidade ESG Resultado Geral - 2023



Em 2023, o Grupo Iquine ficou acima da média do setor, conquistando o **estágio avançado** na classificação do PSS com atendimento aos critérios ESG mais relevantes para o setor.

Desde nossa entrada no programa em 2022, alcançamos um aumento de 22% em nossa maturidade, refletindo nosso compromisso com o avanço contínuo em direção a práticas mais sustentáveis e responsáveis.

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Nossos Temas Materiais

GRI 3-1 | GRI 3-2 | GRI 3-3

Temas materiais são os tópicos prioritários para uma organização, determinados por sua relevância tanto para as partes interessadas quanto para o impacto nos negócios. Esses temas são fundamentais para o planejamento estratégico e para os relatórios de sustentabilidade, servindo como a base para a priorização da comunicação de desempenho em áreas críticas.

Em janeiro de 2022, iniciamos a construção de nossos temas materiais, baseando-nos em padrões específicos para os segmentos de atuação de nosso negócio. Ao priorizar esses temas, garantimos que nossas ações contribuam para um futuro mais sustentável, equilibrando a necessidade de crescimento econômico com a preservação dos recursos naturais e o bem-estar social. Esses temas não são estáticos; eles evoluem à medida que o contexto global de sustentabilidade se transforma. O Grupo Iquine permanece comprometido em revisar e adaptar suas práticas para enfrentar os novos desafios e aproveitar as oportunidades que surgem, reafirmando seu compromisso contínuo com a responsabilidade socioambiental.

Inicialmente, adotamos a Metodologia do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), amplamente reconhecida por sua abordagem robusta e baseada em evidências para a identificação de temas materiais e gestão de riscos. No entanto, à medida que a maturidade e a abrangência dos temas envolvidos no PSS (Programa Setorial de Sustentabilidade) evoluíram, compreendemos que, entre os padrões já explorados, uma metodologia desenvolvida pela ABRAFATI em parceria com o Instituto Akatu é a que estamos seguindo. Essa metodologia oferece uma visão mais alinhada às necessidades do nosso setor e permite uma gestão mais eficaz das questões socioambientais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável de nossas práticas e ações.

Temas e Subtemas Abrangente no PSS:



Governança e Liderança

Governança Corporativa
Ética e Integridade
Modelo de Negócios e Inovação



Capital Humano

Relações Trabalhistas
Saúde, segurança e Qualidade de Vida do Trabalhador
Diversidade e Inclusão
Desenvolvimento e Fortalecimento da Ciência



Capital Social

Saúde e Segurança do Consumidor
Cadeia de Fornecimento Sustentável
Relacionamento com Revendedores
Transparência e Informações ao Consumidor



Meio Ambiente

Uso Eficiente de Materiais e Gestão do Ciclo de Vida
Água e Efluentes
Energia
Qualidade do Ar e Emissões
Gestão dos Resíduos Industriais e Materiais Perigosos

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Temas Materiais



1. Sobre o Grupo Iquine

2. Nosso jeito de ser ESG

3. Governança e Liderança

4. Capital Humano

5. Capital Social

6. Meio Ambiente

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Governança e Liderança

Família Souza



Estrutura e Práticas de Governança do Grupo

GRI 2-9

Governança é o conjunto de práticas, processos e estruturas utilizados por uma organização para alinhar sua gestão estratégica às expectativas de seus stakeholders (partes interessadas), garantindo transparência, ética e accountability. Na perspectiva da sustentabilidade, a governança é essencial para integrar os princípios ESG (ambientais, sociais e de governança) à estratégia empresarial, promovendo o equilíbrio entre crescimento econômico, preservação ambiental e impacto social positivo.

Este capítulo aborda a estrutura de governança do Grupo Iquine, destacando a composição do Conselho de Administração, os papéis dos comitês temáticos e os mecanismos de supervisão e transparência implementados. Adicionalmente, enfatiza-se o compromisso com a ética empresarial e a integridade, que permeiam todas as operações e relações da empresa. Por meio de uma abordagem integrada, o Grupo busca fortalecer sua resiliência organizacional, gerenciar riscos e aproveitar oportunidades que contribuam para a consolidação de um modelo de negócios inovador e sustentável.

Governança Corporativa

A nossa Governança Corporativa é fundamentada na ética, transparência e responsabilidade, garantindo que as decisões estratégicas estejam alinhadas com os mais elevados padrões de sustentabilidade e integridade. Por meio de uma estrutura sólida, composta por um Conselho Administrativo ativo e comitês dedicados, a empresa assegura o monitoramento eficaz de riscos, o cumprimento de regulamentações e a geração de valor a longo prazo para todos os stakeholders. Esse modelo de governança promove uma gestão inclusiva e participativa, reforçando a confiança de colaboradores, clientes e parceiros, enquanto integra os princípios ESG em suas operações e planejamento estratégico.



“Acreditamos que o respeito é a base de todas as relações e na força do trabalho com honestidade”



Marinalva
Oliveira -
Gerente de
Controle
de Crédito

Leilane Galdino -
Gerente de
Controladoria e Finanças

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Estrutura de Governança e sua Composição

Comitê de Gente

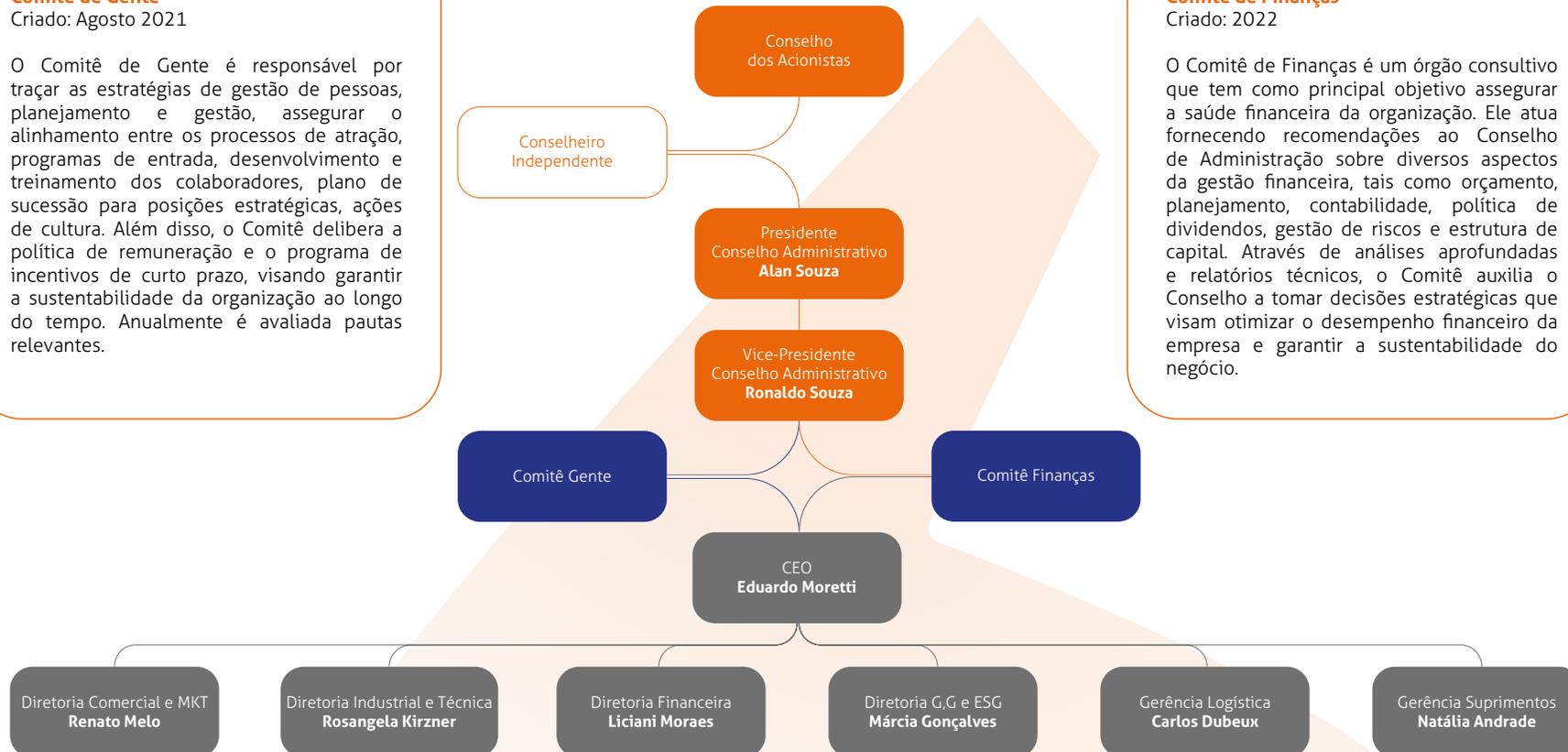
Criado: Agosto 2021

O Comitê de Gente é responsável por traçar as estratégias de gestão de pessoas, planejamento e gestão, assegurar o alinhamento entre os processos de atração, programas de entrada, desenvolvimento e treinamento dos colaboradores, plano de sucessão para posições estratégicas, ações de cultura. Além disso, o Comitê delibera a política de remuneração e o programa de incentivos de curto prazo, visando garantir a sustentabilidade da organização ao longo do tempo. Anualmente é avaliada pautas relevantes.

Comitê de Finanças

Criado: 2022

O Comitê de Finanças é um órgão consultivo que tem como principal objetivo assegurar a saúde financeira da organização. Ele atua fornecendo recomendações ao Conselho de Administração sobre diversos aspectos da gestão financeira, tais como orçamento, planejamento, contabilidade, política de dividendos, gestão de riscos e estrutura de capital. Através de análises aprofundadas e relatórios técnicos, o Comitê auxilia o Conselho a tomar decisões estratégicas que visam otimizar o desempenho financeiro da empresa e garantir a sustentabilidade do negócio.



1.

Sobre o Grupo Iquine

2.

Nosso jeito de ser ESG

3.

Governança e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Gestão Tributária

GRI 207-1

A Iquine adota uma gestão tributária alinhada aos princípios de governança corporativa, priorizando a ética e conformidade legal. Prezamos pela transparência nas relações com o poder público.

A definição e implementação da estratégia fiscal são realizadas sob a supervisão da alta gestão, com o apoio de áreas especializadas. Todas as ações são conduzidas em estreita colaboração com órgãos públicos e entidades setoriais.

A conformidade é assegurada por meio de auditorias internas e externas regulares, além do acompanhamento constante dos riscos tributários.

Gestão de Riscos

O Grupo Iquine adota uma abordagem abrangente e estruturada para o gerenciamento de riscos, com o objetivo de identificar, avaliar e tratar os riscos que possam impactar a realização de seus objetivos estratégicos. Este processo é orientado pela alta administração, que conta com suporte especializado para fortalecer a cultura de controles internos e garantir uma gestão eficaz. A avaliação de riscos é um fator essencial para a construção da matriz de materialidade da empresa, pois possibilita a identificação das questões mais relevantes para o negócio e seus stakeholders, assegurando

que os aspectos ambientais, sociais e de governança sejam devidamente considerados. A integração dos critérios ESG (ambientais, sociais e de governança) ao modelo de gestão de riscos da empresa não só visa mitigar riscos financeiros e operacionais, mas também contribui positivamente para as questões sociais e ambientais, promovendo uma atuação ética e responsável.

Para garantir a confiabilidade das informações financeiras e operacionais, nossas auditorias interna e externa são conduzidas por auditores independentes e desempenham um papel crucial na conformidade com as regulamentações vigentes. A auditoria assegura que os processos e práticas da empresa estejam alinhados às normas legais e regulatórias aplicáveis, tanto no âmbito fiscal quanto no corporativo, evitando riscos legais e financeiros, promovendo transparência, integridade e eficiência nos seus processos.

Há mais de 15 anos, contamos com auditorias realizadas pelas maiores empresas especializadas em auditoria e consultoria do mundo, reconhecidas globalmente por sua excelência e vantagem. Esses processos têm como objetivo garantir a transparência, a conformidade e a solidez de nossos negócios, fortalecendo a confiança de nossos stakeholders e promovendo a adoção de boas práticas de governança corporativa.



Liciani Morais -
CFO

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente



Quando vamos tomar qualquer ação, levamos em consideração o ESG. É um norteador que permeia todo o planejamento estratégico transversalmente."

Requisitos Legais

Avaliamos constantemente as práticas e processos da empresa para garantir o cumprimento de todas as leis e regulamentações ambientais aplicáveis.

Atuamos como uma plataforma para Gestão em conformidade legal.

De acordo com a nossa Classificação Nacional das Atividade Econômica (CNAE), nossa plataforma no ano de 2023, possuía mais de 1000 requisitos listados que se desdobram em quase 17.000 obrigações para atendimento, nosso monitoramento é realizado pelas áreas cadastradas da empresa e que possuem tratativas com as demais temáticas. Como parte da gestão de risco legal, a plataforma é atualizada sempre que ocorre a criação, revogação e alteração nas legislações, decretos, resoluções, portarias



Áreas com maior quantidade de requisitos para monitoramento:

Gente.
Segurança do Trabalho.
Meio Ambiente.



Requisitos Legais 1.119



Obrigações 16.900

1.

Sobre o Grupo Iquine

2.

Nosso jeito de ser ESG

3.

Governança e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Ética e Integridade nos Negócios

GRI 2-15 | 2-16 | 2-25

A ética empresarial e o cumprimento de legislações são pilares da nossa governança. Temos um código de conduta consistente e sistemas de controle para assegurar que nossas práticas estejam em conformidade com as leis e regulamentos, além de promover a integridade em todas as áreas de atuação.

Acesse o nosso Código de Conduta e fique sabendo de todas as orientações e medidas previstas para desenvolver um ambiente seguro e ético.

Nosso Programa de Integridade e seus 7C's



Os 7C's da
Integridade
Organizacional

- Código de ética e conduta
- Comitê de ética e conduta
- Canal de denúncias
- Comunicação
- Confiança
- Correções
- Cultura

*Jeito
de ser*
**Grupo
Iquine**



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Canal de Ética e Conduta

GRI 2-16

O canal destina-se exclusivamente ao registro de ocorrências relacionadas ao descumprimento de legislações, políticas internas, normas ou à identificação de condutas inapropriadas e antiéticas que possam impactar negativamente a integridade da organização, os resultados financeiros ou o ambiente de trabalho do Grupo Iquine. Garantimos a proteção da identidade do informante, assegurando o anonimato e a confidencialidade das informações fornecidas.

Temos um Comitê de Ética e Conduta

O comitê é responsável por tratar não conformidades identificadas na organização e em seu entorno, conflitos de interesse, manifestações recebidas por meio do canal de ética e conduta (mantendo a anonimidade dos remetentes) e demais questões relacionadas ao descumprimento do Código de Ética, bem como de procedimentos, normas e requisitos legais que contrariem a Cultura organizacional. O comitê é formado pela alta gestão e reporta as preocupações ao mais alto órgão de governança da organização.



1. Sobre o Grupo Iquine
2. Nosso jeito de ser ESG
3. Governança e Liderança
4. Capital Humano
5. Capital Social
6. Meio Ambiente

Modelo de Negócios e Inovação

Em um mundo corporativo dinâmico e em constante evolução, a inovação é fundamental para a sustentabilidade e crescimento de qualquer organização. Nosso modelo de negócio é construído sobre a base de uma inovação contínua, que visa não apenas melhorar nossos produtos e processos, mas também gerar valor para nossos clientes, colaboradores e para a sociedade como um todo. A inovação permeia todas as áreas da empresa, desde o desenvolvimento de novas soluções até a transformação de nossos processos fabris, sempre com o objetivo de alcançar resultados mais eficientes e impactantes.

Essa busca incessante por inovação está diretamente conectada à nossa governança, representando um dos pilares fundamentais que guiam nossas ações e decisões. A governança robusta nos permite não só garantir a integridade e transparência em todas as nossas operações, mas também fomentar um ambiente propício à inovação.

Fabricamos produtos incríveis que transformam as vidas dos nossos consumidores. Por isso, buscamos a excelência em cada passo, somos caçadores de oportunidades de melhoria e transformamos nossos erros em lições aprendidas.

Time de Pesquisa e
Desenvolvimento
(P&D)

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente



O Programa Setorial da Qualidade de Tintas Imobiliárias

O Programa Setorial da Qualidade das Tintas Imobiliárias engaja o setor em um processo contínuo de aprimoramento, garantindo que nossos produtos atendam aos mais altos padrões de excelência. É uma ferramenta que, orientada pelas normas técnicas, realiza análises frequentes de nossos produtos. O Programa, que é referência para o Governo Federal, atua com total imparcialidade e sigilo do processo e na defesa dos interesses dos consumidores, que surgiu em 2002.

Iniciamos a nossa adesão ao PSQ em 2005, devido ao trâmite de auditorias, testes e aprovações, apenas em 2007 a Iquine passou a fazer parte do PSQ e a Hidracor integrou em 2011.



O maior desafio, inicialmente, foi garantir a estabilidade das formulações e do processo produtivo a fim de garantir a conformidade de todos os produtos ao longo das auditorias”

Patrícia Souza -
Coordenadora do LCQ



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Benefícios concretos para todos os públicos. Veja abaixo como cada um deles tem vantagens com a existência do PSQ



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente



Ferramenta do Governo Federal, o Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat é o grande indutor de qualidade e produtividade na habitação social.

Somos certificados pelo PBQP-H, que por meio de uma série de ações, busca melhorar a segurança e durabilidade nas obras e a modernização do setor da construção. Assim, o programa age junto a construtores, projetistas, fornecedores, fabricantes de materiais e componentes ou proponentes de sistema inovador para levar moradia digna à população brasileira.

Sistema de Gestão da Qualidade

Desde 2007, a Tintas Iquine possui a certificação na NBR ISO 9001, e, em 2011, a Tintas Hidracor também conquistou essa certificação. Esse reconhecimento reforça o compromisso das empresas com o desenvolvimento contínuo e a produção de tintas e revestimentos de alta qualidade, sempre com o objetivo de atender e superar as expectativas de seus clientes, garantindo satisfação e confiança.

Nossas diretrizes fundamentais refletem os pilares que sustentam nossas operações e promovem nosso compromisso com a excelência:

1

Atender aos requisitos definidos pela organização, garantindo que todos os processos e entregas estejam alinhados aos padrões estabelecidos.

2

Promover a melhoria contínua, assegurando a evolução constante em nossos produtos, serviços e práticas operacionais.

3

Propiciar um bom ambiente de trabalho e o desenvolvimento dos nossos colaboradores, valorizando as pessoas como o centro de nossa estratégia e proporcionando condições que fomentem o crescimento profissional e pessoal.

Fortalecendo nosso valor de qualidade em tudo o que fazemos, promovemos o Papo de Qualidade, uma iniciativa de comunicação direta com todos os colaboradores. Essa prática reforça o alinhamento sobre os temas que norteiam nossas ações e fortalece a cultura da excelência em cada detalhe do nosso trabalho.

Como parte do nosso compromisso com a melhoria contínua, contamos com um time de auditores internos dedicados a colaborar com as áreas na identificação de oportunidades de aprimoramento e no aperfeiçoamento dos procedimentos existentes. Essa equipe, com sua vivência direta nas atividades internas, proporciona uma análise mais detalhada e prática, contribuindo para o aumento da eficiência e para o fortalecimento da qualidade em nossos processos.



1.
Sobre o Grupo Iquine

2.
Nosso jeito de ser ESG

3.
Governança e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Da Inovação dos Produtos à Redução de Impactos

Desde o início de nossa trajetória, o Grupo Iquine tem buscado integrar a sustentabilidade como um pilar central em todas as áreas de nossa operação. Um marco importante nessa jornada ocorreu em 2008, quando lançamos nosso primeiro esmalte à base de água, o Decorama. Essa iniciativa representou não apenas uma resposta às demandas crescentes do mercado por soluções mais sustentáveis, mas também uma decisão estratégica voltada para a redução do impacto ambiental de nossos produtos.

Ao longo dos anos, nossa dedicação à sustentabilidade tem se refletido em escolhas estratégicas que transformaram significativamente nosso portfólio. Atualmente, nosso portfólio conta com 54% de nossos produtos à base de água, evidenciando nosso compromisso com práticas mais responsáveis.

Do ponto de vista ambiental, as tintas à base de água reduzem a emissão de compostos orgânicos voláteis (VOCs), contribuindo para a proteção do meio ambiente e a melhoria da qualidade do ar. Para nossos consumidores, essas tintas oferecem maior segurança no uso, minimizando riscos à saúde. Além disso, essa transformação em nosso portfólio reforça nosso compromisso com a inovação, a sustentabilidade e o bem-estar coletivo, ao proporcionar produtos de maior qualidade e eficiência.

Além do sucesso da linha de produtos à base de água, ampliamos nossa busca por soluções sustentáveis para incluir também as embalagens de nossos produtos. Em 2018, implementamos uma iniciativa inovadora que reduziu a quantidade de aço nas embalagens metálicas. Após a validação técnica, conseguimos aprimorar a espessura dos filamentos de aço, o que foi refletido em uma utilização mais eficiente dos recursos. Essa mudança trouxe uma série de benefícios concretos, tanto para a empresa quanto para o meio ambiente, reafirmando nosso compromisso com práticas sustentáveis em todas as etapas do ciclo de vida dos produtos.

“Temos paixão por pensar diferente, gerar novas ideias, sem resistência, de forma criativa, promovendo a vantagem competitiva do negócio.”



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Nosso Portfólio

Temos na base da nossa estratégia e posicionamento de transformar a vida das pessoas através da cor de forma acessível e sustentável e por isso o Grupo Iquine tem um portfólio de marcas e produtos bastante transversais que somados chegam a mais de 2 mil SKU's e por isso temos uma oferta de produtos bastante completa. Através das nossas marcas entregamos soluções em tintas para públicos diversos, e faz parte da nossa estratégia ser uma empresa multimarcas, com posicionamentos e presença de marca para cada região do Brasil, por isso temos um portfólio com 4 marcas de produtos – Iquine, Hidracor, Hipercor – marcas tradicionais com qualidade reconhecida por nossos clientes além da Hiperlack, uma linha de vernizes com alta performance focada no segmento profissional.

Aprimoramos continuamente nossas linhas de produtos, incorporando inovações e promovendo lançamentos que atendem às demandas do mercado e reforçam nosso compromisso com a qualidade e a sustentabilidade. Por meio de investimentos em pesquisa e desenvolvimento, buscamos oferecer soluções que combinam alto desempenho, tecnologia de ponta e responsabilidade ambiental, consolidando nossa posição no setor.

Como exemplo de inovação, o compromisso com o meio ambiente e bem estar, lançamos o primeiro esmalte sintético de secagem rápida, o Dialine, também fomos pioneiros ao lançar o primeiro sistema tintométrico 100% a base de água, o Icores, e o primeiro leque com uma paleta de cores incríveis, com nomes que homenageiam nossas cidades, praias, fauna e flora, o leque Aquarela Brasil.



1.
Sobre o Grupo Iquine

2.
Nosso jeito de ser ESG

3.
Governança e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Sistema de Gestão

A área de Gestão passou por uma evolução significativa com a adoção de uma nova metodologia no final de 2019. Desde então, sua responsabilidade ampliou-se para abranger as seguintes frentes de atuação:



Estratégia: Ser o motor da estratégia com uma definição clara, desdobramento e implementação eficaz. Estabelecer metas ambiciosas, definir planos de ação e garantir que toda a equipe trabalhe em direção a um objetivo comum.

Gestão para resultados: Implementar ferramentas e metodologias de gestão para resultados, garantimos que todas as nossas ações estejam alinhadas com os objetivos de negócio e gerem valor para os nossos clientes e acionistas.

Gestão da rotina: Com a gestão da rotina eficiente garante que todas as atividades sejam realizadas de forma organizada e dentro dos prazos estabelecidos, permitindo também, acompanhar padrões e efetividade das ações, aumento da produtividade, otimização dos processos, tomada de decisão mais assertiva.

Programa de ideias: O nosso programa Fábrica de Ideias promove a participação e engajamento de todo time na melhoria de processos, no fomento da cultura de inovação, bem como foco na redução de custo, aumento da produtividade, suporte na cultura de segurança, melhoria da experiência do cliente e redução do impacto ambiental. Na medida em que proporciona maior valorização do trabalho em time e aumenta o senso de dono.

Gestão da produtividade: A gestão da produtividade permite otimizar o uso dos recursos disponíveis, avaliando periodicamente as oportunidades de melhoria existente.

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente



O programa celebra e valoriza a contribuição de todos os colaboradores, desde idealizadores até avaliadores, reforçando a importância da participação coletiva. Com a expectativa de novas iniciativas transformadoras, a "Fábrica de Ideias" segue como um espaço que conecta a visão criativa do time à missão de levar cores e impacto positivo à vida das pessoas.

O objetivo principal do programa Fábrica de Ideias é incentivar a participação e o engajamento dos colaboradores na melhoria contínua da empresa, promovendo a cultura de inovação e valorizando suas contribuições.

Ele busca alcançar isso através de:

Geração de ideias: Estimular os colaboradores a proporem soluções inovadoras para problemas, melhorias em processos ou criação de novas soluções.

Engajamento das equipes: Criar um ambiente participativo onde todos se sintam parte importante do processo de inovação.

Valorização individual: Reconhecer e premiar as melhores ideias, incentivando a criatividade e o senso de dono entre os colaboradores.

Melhoria contínua: Implementar as ideias e gerar resultados positivos para a empresa, como aumento de produtividade, redução de custos, melhoria da experiência do cliente e redução do impacto ambiental e redução dos riscos de acidentes.



- Número de Ideias 2022: 33
e implantação de 12 ideias.



- Número de Ideias 2023: 118
e implantação de 27 ideias.

“

Cada vez mais, estamos preocupados em estar informados sobre o que pode ser um problema em termos de saúde humana e riscos ambientais para controlar e gerir. Para isso, estimulamos a inovação entre nossos colaboradores. A inovação é uma semente que você planta e frutifica. Nós damos muita liberdade para que eles tragam uma ideia e eles acreditam cada vez mais que podem trazer e que alguém vai ouvir e ajudar a desenvolver.”

De forma geral, todas as áreas da organização se engajam ativamente na busca por inovação, contribuindo para o desenvolvimento de soluções criativas e eficientes que agreguem valor ao negócio. Esse esforço colaborativo reflete nosso compromisso em aprimorar processos, antecipar tendências de mercado e oferecer produtos e serviços que atendam às expectativas dos clientes. Além disso, a cultura de inovação permeia nossa estratégia, incentivando a troca de ideias, o aprendizado contínuo e a adoção de tecnologias avançadas para impulsionar a competitividade e a sustentabilidade da empresa.



Rosângela Kirzner -
Diretora Industrial e Técnica

Célula de Inteligência de Compras

Por meio da célula de inteligência de compras, promovemos vantagem competitiva ao integrar monitoramento, análise de dados e criação de indicadores-chave de desempenho (KPIs). Essa área é responsável pela atualização de relatórios e apresentações estratégicas, além do gerenciamento de projetos focados em inovação, melhoria contínua e gestão de riscos, com o objetivo de dar suporte às operações da cadeia de suprimentos (supply chain).

Utilizamos ferramentas para desenvolver dashboards que fornecem informações estratégicas em tempo real, fomentando a cultura de dados e otimizando a tomada de decisões. A célula trabalha em parceria com áreas como Planejamento e Controle de Produção (PCP), Logística e Almoarifado, promovendo inovação e eficiência nos processos.

Temos um Comitê de estratégia de Matérias-primas (MPs), que aborda informações sobre o mercado nacional e internacional, indicadores comerciais que influenciam os custos das principais matérias primas utilizadas pelo Grupo Iquine (dolar, petróleo, frete internacional etc), tendências de custos e informações relevantes para tomada de decisão com relação a compras e reajustes de preço.



Escritório de Processos: BPM

O Escritório de Processos, também conhecido como BPM (Business Process Management), é uma estrutura organizacional ou funcional dedicada à gestão, análise, melhoria e monitoramento de processos dentro de uma empresa. Seu objetivo é garantir que os processos de negócios estejam alinhados com os objetivos estratégicos da organização e sejam continuamente otimizados para maximizar eficiência, qualidade e resultados.

O projeto BPM (Gestão de Processos de Negócio) foca em mapear, monitorar, otimizar e automatizar os processos do Grupo Iquine por meio do sistema ERP, visando aumentar a eficiência, qualidade e desempenho. O objetivo é descobrir oportunidades de melhoria, remover atividades desnecessárias, simplificar fluxos de trabalho e fomentar a cultura de melhoria contínua.

O Escritório de Processos (E-Proc) ajuda a alinhar os processos de negócio com os objetivos estratégicos da empresa, buscando aumentar o valor entregue aos clientes e garantir vantagem competitiva. O projeto começou devido à necessidade de centralizar informações e melhorar o uso do ERP Datasul. Em 2023, o E-Proc analisou todos os processos do Grupo Iquine, identificando 150 subprocessos em 27 processos, sendo 71 ligados ao projeto BPM/ERP e 79 dedicados exclusivamente ao BPM.

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

BP's nas Áreas

Na nossa empresa, a sigla BP (Business Partner), traduzida como Parceiro de Negócios, representa uma função estratégica desempenhada por nossas profissionais, que atuam como elos entre as áreas específicas da organização e a alta gestão. Essas Business Partners têm como principal responsabilidade entender as necessidades e desafios de cada setor, garantindo que estejam alinhados com os objetivos estratégicos, valores e cultura da empresa.

Com uma visão colaborativa, elas promovem a integração entre as equipes, apoiam a tomada de decisões e impulsionam a eficiência dos processos organizacionais, contribuindo diretamente para a realização dos objetivos de negócios.

Desde 2021 o Grupo Iquine conta com o modelo de atuação de Business Partner onde as áreas são atendidas por cada profissional. Nosso papel enquanto Business Partner é atuar de forma alinhada e estratégica na organização, executando as ações da área de Gente, Gestão e ESG com as unidades do negócio. Orientadas por dados e políticas internas, com a intenção de uma maior eficiência na gestão de pessoas e suas práticas, atuamos no suporte e condução das tratativas de cada setor, além da manutenção do bom relacionamento entre eles de forma consultiva.

Soraia Freitas, Nadine Barros e Michelle Pietra -
Business Partners

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Programa 5S

O Programa 5S tem como objetivo melhorar o ambiente de trabalho, promovendo o aumento da produtividade por meio de cinco princípios fundamentais: utilização, organização, limpeza, padronização e autodisciplina.

Desde 2023, implementamos diversas práticas para fortalecer o programa:

- Realização de auditorias surpresas;
- Instituição de guardiões por área para monitoramento e manutenção do programa;
- Treinamento de mais de 400 colaboradores e terceirizados no conceito do 5S;
- Premiação das áreas operacionais e administrativas que se destacam nas auditorias de 5S.

Principais realizações:

- Revitalização e pintura interna e externa das plantas;
- Recuperação da infraestrutura das instalações;
- Aquisição de mobília, como mesas, cadeiras e armários, para melhorar a ergonomia e organização;
- Destinação adequada de materiais obsoletos, contribuindo para a sustentabilidade;
- Organização eficiente da planta, com foco na otimização do espaço e dos processos.



Juliana Monteiro -
Analista de Melhoria Contínua

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Transparência nos Resultados



O Bom dia com o CEO foi criado para ajudar na comunicação com os colaboradores. Trata-se de uma reunião mensal realizada com uma média de 200 colaboradores. Nessa ocasião, são apresentados os resultados dos indicadores mais relevantes para a companhia ("De olho no resultado"), as principais comunicações da organização que foram compartilhadas durante o mês ("Fique por Dentro") e a divulgação da nota direcionadora do programa Somar, responsável por distribuir a participação nos lucros e resultados do Grupo. Por fim, duas vezes ao ano, também é apresentado o ranking de inovação do programa de ideias. Esta ação reforça o compromisso assumido no movimento transparência 100% do Pacto Global.



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente



Capital Humano

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Nossa Cultura

O pilar social do ESG está fundamentado em nosso valor - Cuidado com as pessoas. Reflete nosso compromisso, abrangendo colaboradores, clientes, comunidades e toda a cadeia de valor. Este eixo da sustentabilidade é fundamentado em princípios como respeito, inclusão, desenvolvimento humano e a busca pela transformação social através de ações concretas.

Isso se desdobra em uma série de ações para a promoção e qualidade de vida dos nossos colaboradores, bem como em iniciativas que buscam transformar a sociedade.

Somos embaixadores dos valores da Fórmula Iquine, nos apropriamos dos objetivos do negócio, tomamos a iniciativa para encontrar o melhor jeito de resolver problemas, conscientes dos resultados de nossas decisões.



Embaixadores da Cultura (CE)

A cultura organizacional é um dos alicerces sobre os quais construímos um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Ela reflete nossa identidade, os valores que compartilhamos e a maneira como interagimos, colaboramos e buscamos alcançar objetivos em comum. Em nosso ambiente corporativo, a cultura não apenas orienta nossas ações, mas também influencia diretamente o bem-estar de todos os colaboradores, o desempenho das equipes e o sucesso da organização.

Através da nossa cultura, buscamos promover a confiança, o engajamento e o pertencimento, fatores essenciais para garantir que cada um de nós se sinta parte integral de algo maior, com propósito e alinhamento.

Cultura

A disseminação constante da cultura organizacional gera impactos na forma que o nosso negócio é conduzido. Pensando nisso, no ano de 2022, lançamos os 22 passos da nossa Cultura: uma sequência de encontros semanais com os colaboradores, de agosto a dezembro, trazendo temas que reforçam cada um de nossos valores. Reafirmamos nosso compromisso com cada um dos valores e como eles se traduzem em programas, processos e atitudes diárias.

O programa Embaixadores da Cultura identifica colaboradores de diversas áreas, reconhecidos pelas lideranças como exemplos vivos dos valores organizacionais, e os prepara para atuarem como embaixadores.

Durante a formação conduzida com os participantes, eles tiveram a oportunidade de vivenciar uma imersão em temas como autoconhecimento, fortalecimento da cultura organizacional e a importância de alinhar esses aspectos ao desempenho no dia a dia.

Essa iniciativa reafirma o compromisso da empresa com seus valores essenciais, sustentando a visão de que a cultura organizacional traduz sua identidade e aspirações.

1.
Sobre o Grupo Iquine

2.
Nosso jeito de ser ESG

3.
Governança e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Nossa Gente

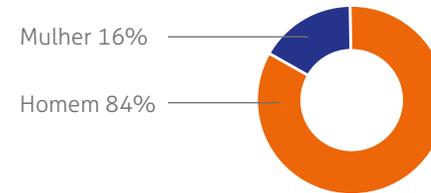
GRI 2-7 | 2-8 | 2-29 | 2-30



761

Número Total de Colaboradores

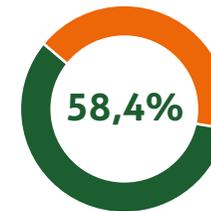
Total de empregados por gênero



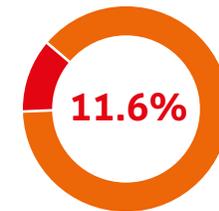
Idade



Menos de
30 anos



De 30 a
50 anos



Mais de
50 anos

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Desenvolvimento e Educação

GRI 3-3 | 404-2

Nossas Trilhas de Aprendizagem e programas de desenvolvimento contemplam todos os níveis. O desenvolvimento operacional é suportado pelo programa de melhoria contínua, segurança e manutenção autônoma. Nossa Liderança iniciou seu processo de desenvolvimento em 2022 com uma trilha de temas voltados para o fortalecimento da prática do feedback e conversas de desenvolvimento entre líderes e liderados. O fruto desta cultura é uma média de 2 conversas de desenvolvimento acontecendo em todos os dias úteis de 2023, somando 480 feedbacks registrados. Em 2023 nossos líderes também passaram por uma formação focada em cultura organizacional, onde demos início ao Fórmula da Liderança, primeiro programa de desenvolvimento de líderes do Grupo Iquine.



Jornada Aprendiziz

O Jornada Aprendiziz tem o objetivo de abrir as portas do mercado de trabalho e oportunizar o desenvolvimento de uma carreira para jovens em situação de vulnerabilidade. Dentro do Jornada, além de cursos básicos para o início da carreira, os jovens também recebem orientação profissional para que possam direcionar seus esforços de acordo com suas carreiras de interesse.



Cores do Futuro

Nosso Programa Estágio é nossa principal fonte de futuros líderes. A trilha de desenvolvimento é recheada de desafios e treinamentos que vão acelerar os resultados do negócio. Ao longo do programa são realizadas conversas de carreira individuais com o time de Gente e cada estagiário é responsável por um projeto de impacto dentro da sua área de atuação. O Cores do Futuro teve uma taxa de efetivação média dos últimos 3 anos de 60%, 15 pontos acima da média de mercado de acordo com pesquisa conduzida pela Mundo RH.



Educator

Com o objetivo de incentivar a educação técnica e especialista continuada dos nossos colaboradores, o Programa Educator subsidia 50% do valor de cursos de pós-graduação e 90% do valor de cursos técnicos para colaboradores de alto rendimento. Desde a criação do programa, em 2021, 31 colaboradores realizaram suas formações com apoio do Grupo Iquine.



Acelera Aí

Falando em acelerar resultados, o Acelera Aí é um programa de desenvolvimento voltado para colaboradores que já passaram pelo Cores do Futuro e estão em processo de preparação para futuras posições de liderança. Além da mentoria individual com um Diretor ou Gerente do Grupo, o Acelera reúne um combo completo de experiências de aprendizado: treinamentos focados, mergulho no negócio, subsídio educacional e apoio psicológico.



Programa de Desenvolvimento da Liderança - PDL

A Fórmula de Liderança inaugura uma jornada de transformação no desenvolvimento de líderes, profundamente alinhada aos valores e ao propósito da organização. O programa combina práticas essenciais para formar líderes protagonistas. Essa iniciativa evidencia o compromisso da empresa em valorizar seu capital humano, promovendo um ambiente que estimula o aprendizado contínuo, o crescimento pessoal e a colaboração como fundamentos de uma liderança de excelência.

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Encontros de Conexão da Jornada do Colaborador

Os encontros de ponto de contato entre os colaboradores e o time de Gente são verdadeiros pilares para a construção e manutenção de uma cultura organizacional forte e acolhedora. Ao longo da jornada do empregado, esses momentos de interação conduzidos pelas Business Partners de RH, se revelam cruciais para garantir que os valores da empresa sejam compreendidos, compartilhados e vivenciados por todos. Os momentos contribuem para a criação de um senso de pertencimento e identidade entre os colaboradores.



Cerca de um mês após a admissão, o **Chega Mais** reúne os novos colaboradores, em processo de integração para entender como tem sido a experiência até agora e alinhar expectativas iniciais.

Para compartilhar informações sobre os resultados da área e os objetivos da empresa, os encontros F5, Alinhamento de Rotas, Pit Stop, UpDate, reúnem os times mensalmente para contribuir com o alinhamento estratégico dos colaboradores.



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Carreira

GRI 401-1

Acreditamos no desenvolvimento de nossos talentos! Nosso programa de recrutamento interno é a porta de entrada para novas oportunidades de carreira dentro da empresa.

Em 2023, movimentamos mais de 100 pessoas entre diferentes níveis, desde estagiários até profissionais experientes, e capacitamos 71 líderes através da nossa Fórmula da Liderança. Esse programa, voltado para o desenvolvimento de lideranças, contribuiu para o crescimento de 40% dos líderes atuantes em suas primeiras posições de gestão.

Através de nossa plataforma de comunicação, divulgamos as vagas de forma transparente e oferecemos diversas oportunidades de desenvolvimento para que nossos colaboradores possam alcançar seus objetivos profissionais.

Com uma retenção de 31%, nosso programa de aprendizagem, em especial, tem um papel fundamental na inclusão social de jovens talentos, proporcionando o primeiro emprego e abrindo portas para diversas áreas da empresa.

Com nosso programa de recrutamento interno e a Fórmula da Liderança, construímos uma cultura de desenvolvimento contínuo e fortalecemos nosso time, garantindo o sucesso da empresa a longo prazo.

Movimentações	
Base	Quantidade
Hidracor	25
Mulheres	3
Homens	22
Iquine	55
Mulheres	20
Homens	35

Recrutamento Interno: 2023

Efetivação de Estagiários: 9

Efetivação de Jovem Aprendiz: 12

CLT: 80 (Iquine e Hidracor)

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Rotatividade

GRI 401-1 | 401-3

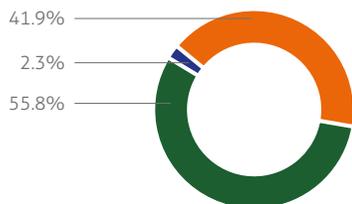
Em 2023, alcançamos uma taxa de rotatividade de empregados (turnover) de 15%, demonstrando um avanço significativo em comparação com os 21% registrados em 2022. Esse resultado reflete nosso esforço contínuo em proporcionar um ambiente de trabalho atrativo, estável e alinhado às expectativas de nossos colaboradores.

O monitoramento rigoroso desse indicador é essencial para nós, pois reconhecemos que a retenção de talentos é um pilar estratégico. Ela não apenas garante a continuidade do nosso crescimento, mas também fortalece a cultura organizacional, promovendo engajamento, inovação e comprometimento em todas as equipes.

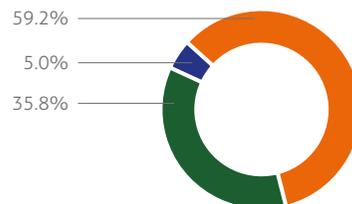
Turnover:

Admissão: 86
Demissões: 120

Admissões 2023



Demissões 2023

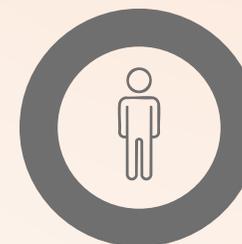


● De 30 a 50 anos ● Acima de 50 anos ● Menos de 30 anos

Taxa de Retenção Funcionários que tiraram licença parental



100%



100%

Dados de report na ONU Mulheres: 2024 (referente a base 2023)
100% de retenção da licença parental, em 2023

O indicador demonstra a eficácia das ações da empresa em apoiar os colaboradores durante e após a licença-maternidade e paternidade. Isso inclui aspectos como a extensão da licença, flexibilidade no retorno, ambientes favoráveis à amamentação, e a oferta de benefícios adicionais que ajudam as mães a equilibrar as demandas da vida familiar e profissional.

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Remuneração e Benefícios

GRI 2-20 | GRI 401-2 | 401-3

Nossa política de remuneração foi cuidadosamente elaborada com base na metodologia da consultoria Mercer, referência no mercado. Realizamos pesquisas salariais abrangentes para identificar os padrões de remuneração mais adequados e garantir a competitividade da nossa empresa. Além disso, buscamos promover a equidade interna, reconhecendo a experiência, as qualificações e o desempenho individual de cada colaborador.

As diretrizes da nossa política de remuneração foram apresentadas e validadas pelo Conselho Administrativo, assegurando a transparência e o alinhamento com os objetivos estratégicos da empresa. A Diretoria de Gente, Gestão e ESG é responsável pela gestão das práticas de remuneração, buscando o equilíbrio entre as necessidades da empresa, o reconhecimento dos colaboradores e a otimização dos custos.



Nosso programa de participação nos lucros e resultados, visa fortalecer uma cultura de colaboração e trabalho em equipe, criando um ambiente de trabalho mais motivador e engajador. Reconhecemos e recompensamos o alcance de metas e resultados, incentivando a busca por excelência e o compromisso com os objetivos da empresa.

Em conformidade com o Decreto nº 11.795, que regulamenta a Lei nº 14.611 de 03 de julho de 2023, por sua vez regulamentada pela Portaria MTE Nº 3.714, estamos disponibilizando os nossos dados do Relatório Nacional de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios gerado pelos ministérios do Trabalho e Emprego (MTE) e das Mulheres.

www.grupoiquine.com.br/sustentabilidade/social

Divulgamos nossos relatórios de atendimento em nosso site

Ana Paula -
Coordenadora
de Remuneração
e Benefícios

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Nosso Compromisso com os Benefícios

Nosso compromisso vai além da oferta de benefícios; ele reflete nossa dedicação ao bem-estar e aos direitos de cada colaborador. Trabalhamos para garantir que todos os benefícios concedidos, sejam temporários ou permanentes, sejam não apenas justos e acessíveis, mas também adequados às necessidades de nossos times. Sendo eles representados:



Saúde e Bem-Estar

Plano de Saúde e Odontológico.
Gympass, incluindo acesso para dependentes.
Espaço dedicado a mulher que amamenta.
Seguro de Vida.
Convênio Farmácia.



Reconhecimento e Valorização

Participação nos Resultados.
Folga no dia do aniversário.
Kit Natalino e entrega de peixe na Páscoa.
Clube de Descontos Exclusivos (Educação, Lazer, Saúde e Alimentação).



Alimentação e Transporte

Refeitório no Local ou Vale Refeição.
Vale Alimentação.
Vale Transporte ou Fretado.



Licenças e Direitos Ampliados

Licença Maternidade e Paternidade Estendida.



Facilidades no Dia a Dia

Descontos exclusivos na compra de tintas.



Adicionais pelo Acordo Coletivo

Benefícios previstos em nosso Acordo Coletivo.

Essa abordagem assegura que cada colaborador sinta-se valorizado, apoiado e reconhecido em todas as etapas de sua jornada conosco, fortalecendo o vínculo entre a empresa e os profissionais que fazem parte da nossa história.

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Pesquisa de Clima

GRI 2-29

O clima organizacional é um reflexo das percepções e sentimentos dos colaboradores em relação ao ambiente de trabalho. Ele funciona como um termômetro da saúde e do engajamento da equipe, influenciando diretamente a motivação, a produtividade e a retenção de talentos. Monitorar e cuidar do clima organizacional é essencial para criar um ambiente harmonioso, onde os colaboradores se sintam pertencentes, alinhados aos objetivos corporativos e preparados para enfrentar desafios.

Em 2023, trabalhamos com o plano de ação gerado na pesquisa de clima de 2022, foram geradas 68 ações para promoção de melhorias, que refletiram na criação da comissão do refeitório, intensificação dos ciclos de gente e o acontecimento do fórmula da liderança.

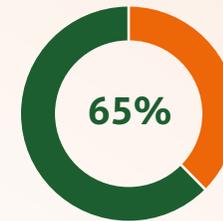
A pesquisa, desenvolvida pela - Fundação Instituto de Administração (FIA), contou com 9 pilares: Educação Corporativa, ESG, Comunicação Interna, Inovação e Autonomia, Carreira, Qualidade de Vida no Trabalho, Relações Interpessoais, Liderança, Reconhecimento e Recompensa.



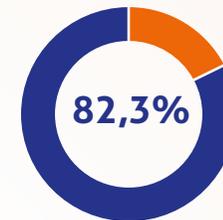
Embaixadores da Cultura (PE)

2022

Adesão

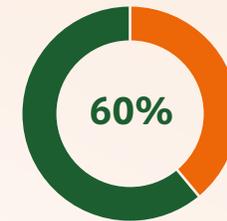


Satisfação



2023

Adesão



Satisfação



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Saúde, Segurança e Qualidade de Vida do Trabalhador

GRI 3-3 | 403-1 | 403-3 | 403-6 | 403-7

Assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos colaboradores é um valor central no Grupo Iquine. Investimos constantemente em treinamentos, melhorias nas condições de trabalho e no desenvolvimento de uma cultura organizacional que prioriza a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

Nosso Cuidado com as Pessoas

Atendimentos periódicos realizados in loco, avaliação clínica, exames de audiometria e laboratoriais. Atendemos mais de 160 colaboradores em nosso ambulatório

Ações e Cuidados:

Aferição de pressão e de glicose, peso, altura, conscientização a IST (infecção sexualmente transmissíveis) e distribuição de preservativos, palestra de prevenção a audição, atividades laborais, exames de vista.

Disponibilização de Vacinas:

Em nossas campanhas de imunização contamos com mais de 350 colaboradores imunizados contra influenza (H1N1) e Covid-19



Espaço Ambulatorial -
Viva + Cor

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Clube de Benefícios e Parcerias para o Bem-Estar

Com o objetivo de proporcionar qualidade de vida aos nossos colaboradores, oferecemos um Clube de Benefícios que conta com diversas parcerias para melhorar o bem-estar da nossa equipe. Entre os benefícios oferecidos, destacam-se:



Acesso a uma plataforma de bem-estar que oferece diversas opções de academias, atividades físicas e práticas de saúde mental.



Psicólogos: Acompanhamento psicológico para promover a saúde mental e emocional de nossos colaboradores.



Farmácias e Óticas: Descontos e facilidades no acesso a serviços de saúde e produtos essenciais.



Incentivo à Prática de Atividades Físicas

Acreditamos que a prática regular de atividades físicas é essencial para manter a saúde e qualidade de vida. Por isso, incentivamos nossos colaboradores a se movimentarem e a adotarem hábitos saudáveis:

Grupo de Corrida:

Criamos um grupo de corrida para estimular a prática de atividades físicas ao ar livre, promovendo o bem-estar e a integração entre os colaboradores.

Torneios e Aulões de Funcional:

Em locais como Maracanã, Recife e Fortaleza, promovemos torneios de vôlei e aulão de funcional, oferecendo oportunidades para os colaboradores se exercitarem de maneira divertida e dinâmica.



Programa Viva + Cor: Ações de Qualidade de Vida

Como parte do nosso compromisso com o bem-estar, implementamos o Programa Viva + Cor, que oferece um calendário diversificado de ações focadas na promoção da saúde física e mental. O programa abrange temas de conscientização e cuidados com a saúde, com ações que incluem:



Campanhas de Conscientização:

Ações voltadas para temas importantes como Janeiro Branco (saúde mental), Abril Azul (autismo), Agosto Lilás e Dourado (violência contra a mulher e câncer infantil), Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio), Outubro Rosa (prevenção ao câncer de mama), Novembro Azul (saúde do homem), Dezembro Vermelho e Laranja (prevenção ao HIV/AIDS e câncer de pele), e as Semanas da Saúde.



Lives e Experiências:

Atividades de engajamento, palestras e experiências que promovem a reflexão e a conscientização sobre temas relacionados à saúde e bem-estar.

1.

Sobre o Grupo Iquine

2.

Nosso jeito de ser ESG

3.

Governança e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Apoio às Mamães e Papais

Valorizamos o cuidado com os colaboradores durante as fases de parentalidade. Para garantir que nossos colaboradores pais e mães possam se dedicar ao trabalho e à família, oferecemos:



Espaço para Retirada de Leite Materno: Cantinho Deleite

Na planta de Jaboatão, disponibilizamos um espaço dedicado e adequado para a retirada do leite materno, proporcionando privacidade e conforto para as mães que retornam da licença maternidade.



Extensão da Licença Maternidade e Paternidade:

Como empresa cidadã, adotamos a prática de extensão da licença paternidade de 5 para 20 dias e da licença maternidade de 120 para 180 dias apoiando nossos colaboradores em momentos tão importantes de suas vidas.

No Grupo Iquine, a saúde, segurança e qualidade de vida dos nossos colaboradores são prioridades que estão no centro de nossa cultura organizacional. Acreditamos que, ao oferecer suporte e criar um ambiente acolhedor e saudável, promovemos não apenas o bem-estar de nossa equipe, mas também o sucesso e crescimento sustentável da empresa como um todo. Estamos comprometidos em continuar desenvolvendo ações que promovam a saúde física, mental e emocional de todos, garantindo um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e equilibrado.



Cantinho Deleite

Maria de Fátima -
Técnica de
Enfermagem

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Diversidade e Inclusão

GRI 3-3



17% de mulheres



60% dos nossos colaboradores se identificam como pessoas pretas ou pardas



23 pessoas são pessoas com deficiência ou PCD



97 pessoas possuem 50 anos ou mais



2 Pessoas em situação de vulnerabilidade vindos de situações de vulnerabilidade referente ao trabalho infantil



53 Estagiários e aprendizes

A diversidade e a inclusão são temas prioritários para o Grupo Iquine, fundamentais para promover um ambiente de trabalho colaborativo, inovador e alinhado com os valores de respeito e cuidado com as pessoas. Percebemos que um ambiente diverso não apenas fortalece as conexões humanas dentro da empresa, mas também é um diferencial estratégico para enfrentar os desafios de um mercado em constante transformação.

Além disso, a diversidade é um motor de inovação, pois reúne diferentes perspectivas que inspiram novas ideias, ampliam as possibilidades criativas e geram soluções mais eficazes para os desafios da organização.

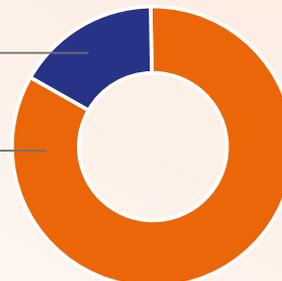
Diversidade de Gênero

Reconhecemos que a diversidade de gênero é um pilar estratégico para a sustentabilidade empresarial e o fortalecimento da cultura organizacional. Ao promover um ambiente inclusivo, valorizamos não apenas o potencial de nossas equipes, mas também refletimos um compromisso com a equidade e a empatia que fortalece nosso vínculo com clientes, parceiros e comunidades.

A diversidade de gênero não é apenas uma meta, mas uma base sólida para um futuro mais humano, onde todos podem expressar quem realmente são, contribuindo para um mundo mais vibrante e harmonioso.

Mulher cis 17%

Homem cis 83%



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente



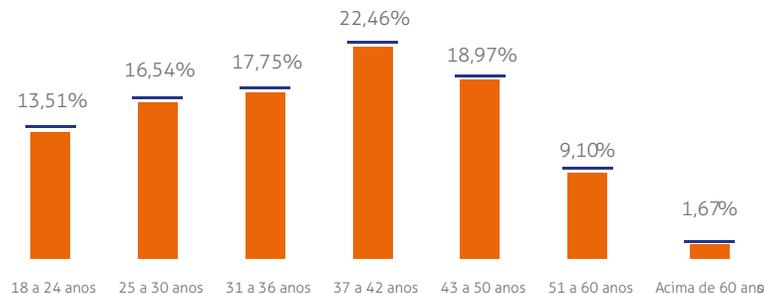
Estamos comprometidos em pintar um futuro onde cada tom tenha seu espaço e valor. Para isso, continuamos promovendo políticas de inclusão, treinamentos e ações afirmativas que garantam que as diferentes cores de nossa organização se harmonizem para criar uma obra-prima de inovação e impacto social.

Acreditamos que, assim como na arte, a verdadeira beleza da vida está na diversidade. É essa crença que orienta nossas ações e nos inspira a continuar levando cores para a vida das pessoas, de forma justa, respeitosa e inclusiva.

Diversidade Entre Gerações

O Grupo Iquine busca integrar profissionais acima de 50 anos em seus quadros, reconhecendo o valor da experiência e da diversidade de talentos. Além da contratação, investimos em adaptações e treinamentos para garantir um ambiente acessível e inclusivo.

Faixa etária



A Diversidade de Tons no Nosso Time

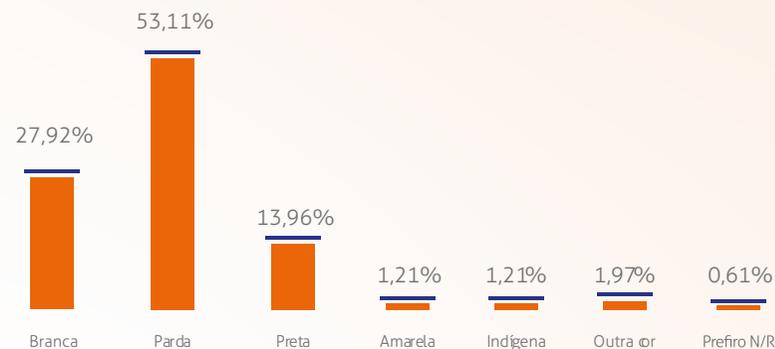
Representatividade: Nossos colaboradores incluem pessoas de variadas etnias e idades, em um ambiente onde 60% se identificam como pretos ou pardos, reforçando nosso compromisso com a representatividade racial.

Acessibilidade e Inclusão: Incorporamos pessoas com deficiência (PCDs) em nossos quadros, criando condições adequadas para que possam atuar de forma plena e contribuir para os resultados da empresa.

Reconhecimento da Experiência: Valorizamos profissionais 50+, que trazem maturidade e conhecimento para enriquecer nossas equipes.

Diversidade nas cores

Percentual de 87% apurado em 2023



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Segurança

GRI 3-3 | 403-1 | 403-3 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9

A segurança ocupacional é um investimento essencial e inegociável. Vai além de proteger o bem-estar físico dos colaboradores, impactando positivamente diversas áreas da empresa e refletindo nossa cultura organizacional e respeito pela vida.

Investir em segurança reduz custos com acidentes e afastamentos, além de evitar danos à imagem e à competitividade. Acidentes de trabalho podem trazer consequências graves para colaboradores e operação, afetando moral e produtividade. Por isso, tratamos a segurança como prioridade diária.

Com medidas preventivas, como Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), treinamentos e conscientização contínua, buscamos controlar riscos e minimizar acidentes e doenças ocupacionais, garantindo a integridade física e mental de todos.

A segurança também promove um ambiente produtivo e motivado, essencial para a qualidade do trabalho. Por isso, é um princípio estratégico e indispensável para o sucesso e a longevidade da organização.

Regras de Ouro



PERMISSÃO DE TRABALHO

Não executar atividades de risco sem realizar abertura da Permissão de Trabalho.



ISOLAMENTO DE ENERGIAS

Não realizar intervenções em máquinas/equipamentos sem que todas as fontes de energia tenham sido bloqueadas, identificadas e testadas.



EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Sempre utilizar os EPIs - Equipamentos de Proteção Individual.



ÁLCOOL E DROGAS

Nunca trabalhar sob efeito de álcool e/ou drogas.



SEGURANÇA DE TRÂNSITO

Respeitar as leis de trânsito e praticar direção defensiva.



MANTER-SE LONGE DA LINHA DE FOGO

Manter-se sempre em locais seguros e protegidos, nunca acessar área isolada e não desabilitar equipamentos de segurança e proteção de máquinas.



ATENÇÃO QUANTO AO USO DO CELULAR

Não usar celular ao caminhar e fora dos locais permitidos.



CIRCULAÇÃO

Utilizar sempre as faixas de pedestres.



USO DE ADORNOS

Não utilizar adornos na operação de máquinas e ou equipamentos.



AUTORIZAÇÃO PARA OPERAÇÃO DE EQUIPAMENTO

Não operar equipamento sem autorização e sem condições de uso.



Time de segurança do trabalho - (PE)

1.
Sobre o Grupo Iquine

2.
Nosso jeito de ser ESG

3.
Governança e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Mecanismos de Reforço

Nossos mecanismos trabalham de forma integrada para garantir que a segurança seja uma prioridade constante dentro da nossa organização. Eles são parte fundamental de nosso compromisso com a proteção e o bem-estar de todos os colaboradores, ajudando a criar um ambiente de trabalho cada vez mais seguro, saudável e eficiente. Abaixo estão alguns dos principais instrumentos que implementamos para fortalecer a nossa cultura de segurança:



CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio A CIPA é um componente essencial do nosso sistema de segurança.

Cartão de Segurança - São distribuídos em pontos estratégicos nas nossas unidades fabris. Objetivando promover a conscientização de todos os colaboradores sobre comportamentos e condições de risco

Indicadores de Segurança

	2022		2023	
	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização
Número de horas trabalhadas	1.727.782	199.961	1.675.949	149.978
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0	0	3	0
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0	0	1,79	0
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	9	0	7	0
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	4,72	0	4,18	0

Brigada de Emergência e Incêndio - um grupo treinado para atuar em situações críticas, como incêndios, vazamentos e outros incidentes. Os brigadistas recebem treinamentos específicos para agir de acordo com as melhores práticas de emergência

DDS e Alertas de Segurança - Diálogos Diários de Segurança - são momentos de comunicação e sensibilização diários, onde a segurança é discutida de forma prática e próxima da realidade dos colaboradores.

1. Sobre o Grupo Iquine

2. Nosso jeito de ser ESG

3. Governança e Liderança

4. Capital Humano

5. Capital Social

6. Meio Ambiente



Wagner Souza -
Gerente Executivo
de Operações

Indicadores de Segurança

	2023	
	Empregados	Trabalhadores que não são empregados (terceiro)
Numero total de indivíduos	761	303
Número de indivíduos que estão cobertos pelo sistema	761	303
Percentual de indivíduos que estão cobertos pelo sistema	100	100
Número de indivíduos cobertos por um sistema que tenha sido auditado internamente	761	303
Percentual de indivíduos cobertos pelo sistema, que foi auditado internamente	100	100



Possuímos um forte olhar para a segurança no trabalho e a sustentabilidade, sabendo que se trata de uma cultura e uma cultura não se constrói do dia para noite. A sustentabilidade não é mais uma opção, vivemos uma mudança de realidade não só na vida das pessoas, mas nas empresas também."

1.
Sobre o Grupo Iquine

2.
Nosso jeito de ser ESG

3.
Governança e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente



Capital Social

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Comunidade e Sociedade

GRI 2-29 | GRI 3-3

O capital social é a base da nossa conexão com as pessoas e comunidades onde atuamos. Alinhados aos princípios ESG, valorizamos o impacto das nossas ações no fortalecimento das relações sociais, promovendo inclusão, equidade e desenvolvimento. Nossa atuação é orientada para a criação de redes colaborativas que gerem benefícios mútuos, ampliando oportunidades para colaboradores, consumidores e para a sociedade como um todo.

O compromisso com as comunidades onde operamos vai além das operações industriais e comerciais. Acreditamos que nossas ações podem transformar positivamente os espaços urbanos e a vida das pessoas. Para isso, desenvolvemos iniciativas como:



Cor que Transforma: Um programa de voluntariado que envolve colaboradores na revitalização de escolas, espaços públicos e instituições sociais. As ações incluem doações de tintas e mão-de-obra, tornando os ambientes mais acolhedores e funcionais.

Parcerias com Instituições: Estabelecemos colaborações com organizações como o IMIP, promovendo acesso à saúde e qualidade de vida para populações vulneráveis.



Os consumidores estão cada vez mais atentos ao que consomem. O Grupo tem o propósito de levar cores para à vida das pessoas e temos colocado em prática a nossa promessa de marca apoiando projetos diversos."

Crescemos no Volume de Doações:



Além da doação de tintas, apoiamos a cultura e seus agentes por meio do suporte a iniciativas artísticas, como festivais e outros eventos; da revitalização de espaços urbanos e do patrocínio de pinturas em murais em vários pontos das cidades onde atuamos.

Essas ações impactam positivamente a cena cultural local - evidenciando o trabalho de artistas brasileiros e promovendo o intercâmbio de conhecimentos com artistas estrangeiros - , além de garantir maior qualidade de vida para os moradores das comunidades onde acontecem.

1.
Sobre o Grupo Iquine

2.
Nosso jeito de ser ESG

3.
Governança e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Projetos de Impacto Social

O Grupo Iquine acredita no poder transformador da arte e na importância de apoiar os talentos locais que enriquecem a nossa cultura e identidade. Pensando nisso, apoiamos artistas locais e nacionais a expressarem suas ideias, histórias e visões únicas através da pintura.

Sabemos que a arte tem o poder de revitalizar espaços, inspirar comunidades e dar visibilidade a causas importantes e queremos fazer parte desse processo. Ao doar nossas tintas e fornecer suporte, estamos levando cores para a vida das pessoas, incentivando a criatividade, o fortalecimento da cena cultural local e a criação de um legado artístico que impacta positivamente toda a sociedade.

Além da doação de tintas, apoiamos a cultura e seus agentes por meio do suporte a iniciativas artísticas, como festivais e outros eventos; da revitalização de espaços urbanos e do patrocínio de pinturas em murais em vários pontos das cidades onde atuamos.

Essas ações impactam positivamente a cena cultural local - evidenciando o trabalho de artistas brasileiros e promovendo o intercâmbio de conhecimentos com artistas estrangeiros - , além de garantir maior qualidade de vida para os moradores das comunidades onde acontecem.

Assumimos o compromisso com a capacitação de públicos em cursos de formação de pintores em comunidades vulneráveis, atuamos na revitalização de espaços urbanos, promovendo recuperação de patrimônio público e além disso apoiamos arte urbana através do fornecimento de produtos para que os artistas possam produzir grandes painéis e mega murais em espaços do centro das cidades, apoiando a produção cultural.”



Magaly Marinho -
Gerente de Marketing

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Arte e Cultura

O Grupo Iquine acredita no poder transformador da arte e na importância de apoiar os talentos locais que enriquecem a nossa cultura e identidade. Pensando nisso, apoiamos artistas locais e nacionais a expressarem suas ideias, histórias e visões únicas através da pintura.

Mega Mural: Recife Meu Amor

Localizado na movimentada intersecção da Av. Conde da Boa Vista com a Rua do Hospício, o mega mural abrange uma área de 390 m² e foi concebido com o auxílio de 519 litros de tinta fornecidos pela Tintas Iquine, parceira do artista.

Mega Mural: A rua cria e a cidade dança

Em mais uma ação de apoio à arte, participamos da criação de um mural artístico em homenagem ao frevo. Intitulado "A rua cria e a cidade dança", o painel celebra os 10 anos do frevo como Patrimônio Cultural Imaterial da Humanidade, título concedido pela Unesco, e foi pintado com nossas tintas.

A obra é assinada por André Redevivo, conhecido como "Nomes", um artista renomado por seu domínio cromático e formas virtuosas. Sua arte transforma o espaço urbano, harmonizando cores de maneira única e trazendo um novo olhar para o ambiente.

Mega Mural: Naná Vasconcelos, Sinfonia e Batuques Amor

Com pelo menos 200m², a fachada do Edifício Guiomar - localizado em frente ao Parque 13 de Maio - ganhou a pintura muralista, destacada em colorida pelo compositor e percussionista e o seu mundialmente conhecido berimbau.

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente



Colorir é a nossa Paixão

Nossas bases de apoio social estão fundamentadas em três diretrizes principais: revitalização de espaços públicos, promovendo ambientes mais acolhedores e funcionais para a comunidade; apoio à arte e cultura, valorizando a expressão artística e cultural como ferramentas de transformação social; e capacitação de públicos diversos, oferecendo oportunidades de desenvolvimento para diferentes perfis e contextos sociais.

Apoio à Arte e Cultura

O Grupo Iquine também apoia o Festival Concreto - Festival Internacional de Arte Urbana -, que fomenta a ocupação dos espaços urbanos por meio da apreciação e do consumo de obras de arte em seus espaços de convivência coletivos.

Capacitação de Públicos Diversos

Casa Zero

Por meio de uma parceria público-privada, contribuimos para a transformação de dois casarões históricos localizados próximos ao Marco Zero do Recife, resultando na criação da Casa Zero, o primeiro shopping sociocultural de criatividade, inovação e conexão do Brasil. Este espaço pioneiro reúne iniciativas de empreendedorismo social, cultura e educação, com o propósito de gerar impacto social positivo e fortalecer os laços comunitários.

Revitalização de Espaços Públicos

Quadra do Compaz Eduardo Campos

Com o intuito de incentivar a prática esportiva e promover o intercâmbio cultural, o Grupo Iquine, em parceria com o Consulado Geral da França, revitalizou a quadra do COMPAZ Eduardo Campos, no bairro Alto Santa Teresinha. O projeto resultou em uma obra colaborativa entre a artista francesa Kashink e o pernambucano Manoel Quitério, em conjunto com o coletivo Aurora da Estrela. A proposta é criar um espaço multifuncional para os jovens da comunidade praticarem esportes, além de terem acesso à arte e cultura urbanas.

1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente



Relacionamento com Profissionais de Pintura

O pintor não é apenas um elo da cadeia, mas um verdadeiro protagonista que conecta nossos produtos aos consumidores finais. Ele desempenha um papel essencial na experiência do cliente, garantindo a qualidade da aplicação e a satisfação com os resultados. Essa conexão direta com o consumidor final reforça a importância de considerarmos o pintor como parte central do nosso negócio.

Ao destacar o pintor, não apenas mostramos nosso compromisso com essa categoria, como também agregamos valor ao Iquine Iclub, que foi criado justamente para oferecer suporte, capacitação e reconhecimento a esses profissionais.

Iclub

Lançado em março de 2022, a plataforma de apoio ao profissional de pintura foi desenvolvida para ampliar a atuação e o treinamento dos pintores profissionais, oferecendo uma experiência única e abrangente. Dividida em três áreas principais: Escola de Técnicas, Escola de Tendências e Escola de Negócios.

Oportunidade de Crescimento e Geração de Renda: Por meio de uma parceria com o Sebrae, nossa escola de negócios oferece conteúdos voltados para o empreendedorismo, gestão de negócios e formalização MEI. Essa iniciativa contribui inclusão econômica de públicos acesso a esses conhecimentos, crescimento e geração de renda.



Jorge Holanda -
Gerente de Relacionamento Técnico

Thayse Lopes -
Analista de Marketing

Curso Maria Bonita e Juntas Somos Rosa

Realizado em julho de 2023 ministrado por Márcia Marina com apoio da Tintas Iquine, capacita mulheres que desejam ingressar na pintura. É uma iniciativa que reforça nosso compromisso com a inclusão e valorização da mão de obra feminina no mercado de pintura, criando um ambiente de aprendizado e troca de experiências.



Capacitação para Pintores

Além de mega treinamentos, capacitações locais junto a prefeitura e demais parceiros, os momentos dedicados ao aprimoramento dos profissionais de pintura incluem aprendizados sobre inovações de produtos e suas aplicações.

Quantidade de usuários do Iclub



1.
Sobre o Grupo Iquine

2.
Nosso jeito de ser ESG

3.
Governança e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Cadeia de Fornecedores

GRI 2-6 | 2-29 | 3-3 | 204-1

Trabalhamos ativamente para construir parcerias sólidas e colaborativas com nossos fornecedores e prestadores de serviço, incentivando práticas responsáveis em toda a cadeia produtiva.

Atualmente, nossa cadeia de suprimentos é composta de dois principais perfis de compras:

Compras Diretas:

Matérias-Primas;
Componentes de Embalagem;
Aditivos Especiais.

Compras Indiretas:

Serviços de Transporte;
Serviços Internos/ Externos;
Aquisição de Materiais indiretos;

Enquanto as compras diretas garantem a continuidade da produção e a qualidade do produto final, as indiretas são indispensáveis para o suporte das operações, permitindo que a cadeia de suprimentos funcione de forma integrada e eficiente. Ambas são gerenciadas para assegurar custos competitivos, sustentabilidade e alinhamento com os padrões de governança da empresa.

A gestão de fornecedores do Grupo Iquine garante alinhamento aos padrões de qualidade e sustentabilidade por meio do Questionário de Autoavaliação (QAF), que avalia requisitos legais, qualidade, logística, relacionamento comercial e ESG.

Fornecedores são classificados como:

Homologado: Aprovado totalmente.

Provisório: Precisa de ajustes com plano de ação

Não Homologado: Requer melhorias para qualificação.

O processo é reforçado pela avaliação anual (IQF), promovendo melhoria contínua e parcerias éticas.

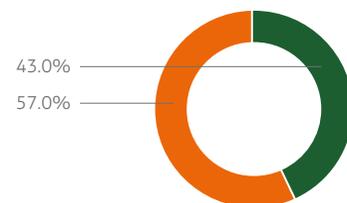
Prática de Compras Locais

Além disso, valorizamos a importância de fornecedores locais, reconhecemos seu papel vital no fortalecimento da economia regional, na redução de impactos ambientais relacionados ao transporte e na promoção de uma cadeia de suprimentos mais sustentável e resiliente.

Compras Locais

Em 2023, fortalecemos nosso compromisso com o desenvolvimento regional ao atingir mais de 57% em compras locais, considerando fornecedores da região Nordeste. Esse marco reflete nossa estratégia de impulsionar a economia local, gerando oportunidades e promovendo o crescimento sustentável nas comunidades onde atuamos.

Planta
Pernambuco 2023



● Base fornecedor NE

Planta
Ceará 2023



● Base fornecedores Brasil

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Experiência do Cliente

GRI 2-29 | GRI 3-3

A experiência do cliente é fundamental para o crescimento e sucesso do Grupo Iquine. Nosso compromisso vai além de oferecer produtos de qualidade; buscamos criar uma jornada completa, onde cada interação com nossos consumidores, lojistas e parceiros seja uma oportunidade de agregar valor, confiança e satisfação.

Algumas das principais ações que colocamos em prática para garantir uma experiência única e positiva:

SAC (Serviço de Atendimento ao Cliente) e Ocorrências

Nosso SAC tem como objetivo proporcionar uma experiência fluida e eficiente para os nossos clientes e consumidores.

Treinamento Técnico e Visitas Técnicas

Realizamos treinamentos técnicos regulares e visitas técnicas nas lojas dos nossos clientes.

Blitz

As Blitz têm como um dos principais objetivos estreitar a relação entre os nossos produtos e os clientes.

Ação "Gente que Vende"

Uma ação que tem trazido ótimos resultados é a Gente que Vende, onde envolvemos nossos colaboradores da área administrativa e fabril diretamente nos pontos de venda.

Campanhas de Vendas

As campanhas de vendas são uma parte importante da nossa estratégia para apoiar os nossos clientes na comercialização dos nossos produtos.

Portal do Cliente

Com o objetivo de melhorar a experiência do cliente, o Grupo Iquine desenvolveu um portal online exclusivo para facilitar a emissão de boletos.

As ações implementadas pelo Grupo Iquine são cuidadosamente planejadas para oferecer uma experiência completa, que vai desde o suporte técnico até a presença ativa nos pontos de venda, sempre com foco em agregar valor ao relacionamento com nossos consumidores e parceiros."



Allan Loureiro -
Gerente Geral de Vendas



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Transparência e Informação ao Consumidor

A transparência e a informação ao consumidor são parte integrante da nossa estratégia ESG. Ao educar e engajar nossos clientes, promovemos uma cultura de responsabilidade compartilhada que vai além do ato de compra, incentivando escolhas conscientes e sustentáveis. No Grupo Iquine, acreditamos que a informação é a base para transformar práticas de consumo e gerar impacto positivo para o meio ambiente e a sociedade. Acreditamos que um cliente bem informado tem mais condições de fazer escolhas conscientes, reduzir desperdícios e contribuir para a proteção do meio ambiente.

Cuidado com a Segurança do Consumidor

A segurança do consumidor é nossa prioridade. Por isso, garantimos que todos os nossos produtos atendem aos mais rigorosos padrões de qualidade. Caso deseje consultar o boletim técnico ou a Ficha de Dados de Segurança (FDS) de qualquer produto, acesse nosso site. No rodapé da página, você encontrará uma lista com os produtos e os documentos de informação disponíveis.



Nossa abordagem valoriza a clareza e a acessibilidade das informações oferecidas aos consumidores.

Por meio de rótulos detalhados e de um atendimento ao cliente proativo, buscamos orientar sobre o uso adequado de nossos produtos, destacando suas características e possíveis impactos, promovendo uma experiência informada e responsável.

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

GI Sustentável

Todos os nossos produtos possuem um QR code em suas embalagens, permitindo que os consumidores sejam direcionados diretamente à nossa página, onde podem conhecer as nossas práticas e compromissos com a sustentabilidade.

Responsabilidade Socioambiental

Para nós, esse conceito é mais que uma ideia, é realidade.

ACESSE E SAIBA MAIS



No Marketing, o ESG ancora o ambiente de roteiro para desenvolvermos nossas peças de comunicação. É algo que está na cabeça de todo o time. No time do Comercial e Marketing, temos um programa anual, o Ciclo de Inovação, em que planejamos o que vamos lançar nos próximos anos, com oportunidades de melhorias e atribuído a tendências de mercado. A sustentabilidade é um dos pilares desse programa. Todo lançamento tem esse viés não só do produto em si, mas da embalagem, da distribuição, etc.

Renato Melo -
Diretor Comercial e de Marketing



1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Meio Ambiente

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Cuidando do Nosso Futuro

A partir de uma nova relação ser humano-natureza, podemos acreditar que ainda existe um futuro ao qual possamos equilibrar produção e consumo. A tempos escutamos sobre a demanda finita dos recursos no planeta, a transição por tecnologias de baixo impacto é algo urgente e fundamental para garantir que possamos atender às necessidades do presente sem comprometer as gerações futuras.



Luis Barros
Gerente de SQMA

Compromisso com a Redução do Consumo de Recursos Naturais

GRI 3-3

No centro de nossas iniciativas está a busca por soluções que reduzam o consumo de água, energia e outros insumos utilizados no processo produtivo, sem comprometer a qualidade dos produtos. Para isso, implementamos tecnologias de ponta e processos otimizados que permitem diminuir significativamente a utilização de recursos, como a redução do uso de água em atividades industriais, abrangendo desde a produção até a limpeza de equipamentos. Essa abordagem reforça nosso compromisso com a sustentabilidade e a eficiência operacional.

Monitoramento e Controle:
Acompanhamos continuamente os indicadores de consumo para identificar oportunidades de melhoria.

Revisão de Processos:
Modernizamos fluxos produtivos para evitar desperdícios, adotando práticas como o reaproveitamento do efluente tratado para uso menos nobre.

Redução no Consumo Total:
Implementações que diminuíram significativamente o volume de água necessário por litro de tinta produzido.

1.

Sobre o Grupo Iquine

2.

Nosso jeito de ser ESG

3.

Governança e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Gestão do Consumo de Água

GRI 3-3 | 303-5

O uso responsável da água é uma das nossas maiores preocupações, principalmente devido à relevância desse recurso para a produção de tintas. Estamos comprometidos com a redução do consumo de água nos processos de fabricação e com a gestão adequada dos efluentes gerados, garantindo que nossos resíduos líquidos sejam tratados de acordo com padrões rigorosos antes de seu descarte ou reuso.

Eficiência no Consumo de Água

A eficiência no consumo de água no Grupo vai além de uma meta operacional, é um compromisso com o futuro. Por meio de inovação, reutilização e conscientização, buscamos inspirar mudanças positivas que preservem este recurso vital para as próximas gerações, ao mesmo tempo em que fortalecemos a sustentabilidade em todas as nossas operações.

Nossos esforços para a eficiência no consumo de água têm gerado resultados expressivos:

Resultados:

Iquine - De 2022 para 2023 diminuimos o consumo em 17%
 Hidracor - De 2022 para 2023 diminuimos o consumo em 9%
 Resiq - De 2022 para 2023 diminuimos o consumo em 5%
 Grupo - De 2022 para 2023 diminuimos o consumo em 14%

Consumo de Água em Áreas de Estresse Hídrico (ML)

ML - Megalitros



Estamos localizados em regiões de estresse hídrico, onde a gestão eficiente da água é uma prioridade estratégica para nossa organização. Para atender às demandas operacionais de maneira sustentável, utilizamos fontes de águas subterrâneas e água fornecida por terceiros, adotando práticas responsáveis e tecnologias avançadas que garantem a otimização no uso desse recurso vital.

1.

Sobre o Grupo Iquine

2.

Nosso jeito de ser ESG

3.

Governança e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Gestão do Tratamento de Efluentes

GRI 3-3 | 303-4

Em nossas unidades fabris, contamos com Estações de Tratamento de Efluentes Industriais (ETEs), equipadas com sistemas de prensagem que, por meio de filtros prensa, desidratam o lodo gerado durante o processo de tratamento de efluentes. Esse lodo, transformado em uma consistência sólida conhecida como “lodo torta”, é uma substância que, de outra forma, seria descartada, mas que, graças à nossa abordagem estratégica, encontra novos usos dentro de um ciclo produtivo sustentável.

Após o processo de desidratação, o “lodo torta” é reaproveitado de diversas formas: é utilizado na fabricação de argamassas, em colaboração com nossos parceiros industriais, e também é aplicado na compostagem, transformando-se em adubo de alta qualidade. Esse reaproveitamento do lodo é uma parte essencial da nossa estratégia de economia circular, permitindo que o material retorne ao ciclo produtivo e seja utilizado de maneira responsável e produtiva.

Nossa responsabilidade ambiental está cada vez mais alinhada aos princípios da sustentabilidade e da economia circular, reforçando o compromisso com práticas que reduzem impactos e promovem um uso eficiente de recursos.

A destinação de nossos efluentes tratados, seja em águas superficiais ou por meio de terceiros, ocorre em áreas de estresse hídrico. Temos todo o cuidado em atender rigorosamente a todos os parâmetros de descarte, como parte dos avanços que estamos implementando para obter um efluente de qualidade, que possa inclusive ser reutilizado em nosso processo produtivo.

1.
Sobre o Grupo Iquine

2.
Nosso jeito de ser ESG

3.
Governança e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Descarte do Efluente Tratado em 2023 (ML)

Volume de Descarte em Água de Superfície	9,1
Volume de Descartado por Terceiros	8,49

ML - Megalitros

Sala de Monitoramento do Efluente - (ETE)

ESG não é o amanhã, é o hoje. Precisamos olhar para questões de sustentabilidade. Temos buscado nas nossas contratações e no uso de novas fontes de energia para aprimorar nossas práticas.”

Gestão Energética

GRI 3-3 | 302-1

A redução do consumo de energia é um fator importante tanto para a competitividade econômica quanto para a sustentabilidade ambiental. O Grupo Iquine investe em melhorias contínuas de processos produtivos, buscando maior eficiência energética em suas operações, reduzindo o uso de recursos naturais e diminuindo os custos operacionais.

A nossa energia é 100% renovável, adquirida no Mercado livre através da Kroma.

O Grupo Iquine já conseguiu uma economia maior que R\$ 3,5 milhões desde março de 2020, quando começou a trabalhar com a Kroma Energia.

Consumo de Energia Dentro da Organização (GWh)

2022	12,63
2023	13,02

GWh - gigawatt por hora

Nesse viés, desde 2021 somos consumidor sustentável e já deixamos de emitir 1.532,72 ton de CO₂ com o uso de energia renovável. A nossa é energia advinda de fontes neutras em carbono, como: usinas hidrelétricas, eólicas, solares e de biomassa.

Natália Andrade -
Gerente de Suprimentos

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Qualidade do Ar e Emissões

GRI 3-3 | 305-1 | 305-2

Reconhecemos como grupo que o controle e a redução das emissões de GEE são essenciais para a mitigação das mudanças climáticas no Brasil e no Mundo.

Assim, relatamos que o Grupo Iquine, está comprometido com a mensuração das emissões de carbono em suas operações. Estamos medindo o escopo 1 e o 2.

Em 2023 realizamos o primeiro Inventário de Gases do Efeito Estufa, utilizando a metodologia GHG Protocol, inventariando todas as atividades do negócio.

Consulte aqui o nosso
Inventário de Gases de
Efeito Estufa (GEE):



Estamos comprometidos em estudar e priorizar ações que contribuam para a mitigação das mudanças climáticas. Nesse sentido, a transição de combustíveis fósseis para renováveis será uma realidade em parte de nossas operações já em 2024, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e a redução de impactos ambientais.



Existe um trabalho sendo feito para minimizar os impactos da distribuição. Nossos caminhões estão sempre com revisões em dia para evitar emissões acima do limite, temos uma meta de controle de combustível e otimizamos ao máximo a distribuição com a ocupação máxima dos veículos e a estratégia de logística”

Carlos Dubeux -
Gerente de Logística



1.

Sobre o
Grupo Iquine

2.

Nosso jeito
de ser ESG

3.

Governança
e Liderança

4.

Capital Humano

5.

Capital Social

6.

Meio Ambiente

Gestão de Resíduos Industriais

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3

A gestão de resíduos industriais é um processo essencial para garantir a sustentabilidade e minimizar os impactos ambientais das atividades produtivas. Envolve a correta identificação, segregação, armazenamento, transporte e destinação final dos resíduos gerados nos processos industriais.



Coleta Seletiva

Temos pontos de coleta seletiva espalhados por toda a fábrica, conscientizamos e estimulamos os nossos colaboradores, prestadores de serviços e visitantes a adotarem hábitos mais sustentáveis em suas rotinas.



Aterro Zero

Visando a conservação de todos os recursos naturais, nossos resíduos da planta Pernambuco, desde 2021, não são enviados para aterro sanitário ou industrial.

Na Planta de Pernambuco deixamos de gerar, **em 2022, 1.297 toneladas e em 2023, 2.074 toneladas**. Somando-se 3.371 toneladas de rejeitos que iriam para o aterro sanitário. Através do coprocessamento e compostagem (feito por parceiros) todos são reaproveitados e inseridos em novas cadeias de produção e consumo. Desde a implementação direcionamos mais de 5.000 toneladas, impulsionando a economia circular.

A gestão adequada de resíduos, incluindo materiais perigosos, é uma prioridade para garantir a segurança de nossos colaboradores, a proteção ambiental e o cumprimento das legislações. Buscamos práticas de economia circular, redução de desperdícios e reciclagem de materiais, minimizando o impacto ambiental.

Resíduos Gerados (T)	2022	2023
Recicláveis e Reaproveitados	2.9232	.482
Não Recicláveis	101	134
Total de Resíduos Gerados	3.0242	.616

Todos os resíduos relatados são provenientes dos processos pós-industriais, sendo seu gerenciamento iniciado localmente, com uma equipe treinada e especializada na triagem e no armazenamento adequado dos resíduos. Após essa etapa, os resíduos são transportados e destinados de forma ambientalmente responsável. Todos os dados fornecidos sobre os resíduos são referentes ao inventário anual disponibilizado pelo Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (Sinir), que nos auxilia no rastreamento da quantidade e da destinação final, realizada por parceiros comprometidos com práticas sustentáveis.

1.
Sobre o
Grupo Iquine

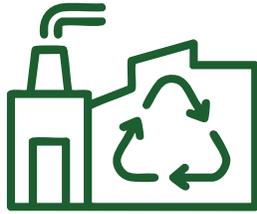
2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente



Logística Reversa

Participamos de um modelo coletivo de sistema de logística reversa destinado a coleta de embalagens pós-consumo, o Programa PNRS, liderado pela Abrafati (Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas), tem como objetivo buscar e atender com as melhores soluções relacionadas à correta destinação das embalagens de tintas imobiliárias.

Responsabilidade no Uso e Descarte

Educar o consumidor sobre o impacto ambiental de suas escolhas é um compromisso que reforçamos constantemente. Orientamos sobre o descarte de resíduos em locais apropriados e o reaproveitamento de sobras.

Destaques

Rendimento e Aplicação:

Em nossas embalagens orientamos os consumidores a calcular corretamente a quantidade de tinta necessária para evitar sobras e desperdícios.

Instruções Sustentáveis:

Fornecemos orientações sobre o descarte responsável de tintas e embalagens, promovendo a economia circular.

Acesse o Guia para Consumo Consciente de Tintas, disponibilizado pela Abrafati:



Imagem Ilustrativa retirada do Guia de Consumo Consciente de Tintas disponibilizado pela Abrafati

1.
Sobre o
Grupo Iquine

2.
Nosso jeito
de ser ESG

3.
Governança
e Liderança

4.
Capital Humano

5.
Capital Social

6.
Meio Ambiente

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso: O Grupo Iquine relatou com base nas Normas GRI, para o período entre 01 de janeiro e 31 de dezembro de 2023. GRI 1 utilizada foi "GRI 1: Fundamentos 2021"

Conteúdos Gerais

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1: Detalhes da Organização	9, 13
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	7, 9
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato	7, 9
	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	12, 13, 72
	2-7: Empregados	50
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	50
	2-9: Estrutura de governança e sua composição	22, 29
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	22
	2-15: Conflitos de interesse	33
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais	33, 34
	2-20: Processo para determinação da remuneração	55
	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	10
	2-23: Compromissos de política	10
	2-24: Incorporação de compromissos de política	10, 21
	2-25: Processos para reparar impactos negativos	10, 33
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	10
	2-28: Participação em associações	24
	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders	50, 57, 67, 73
	2-30: Acordos de negociação coletiva	50

Temas Materiais

NORMA GRI

CONTEÚDO

LOCALIZAÇÃO

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais	20, 22, 24, 26
	3-2: Lista de temas materiais	22, 24, 26
	3-3: Gestão dos temas materiais	24, 26, 51, 58, 61, 63, 67, 72, 73, 77, 78, 79, 80, 81, 82

Cadeia de Fornecimento Sustentável

NORMA GRI

CONTEÚDO

LOCALIZAÇÃO

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	72

Assuntos Regulatórios e Gestão de Requisitos Legais

NORMA GRI

CONTEÚDO

LOCALIZAÇÃO

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	
GRI 207: Tributos 2019	207-1: Abordagem tributária	31

Desempenho Ambiental e Estratégia Climática

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	80
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-4: Descarte de água	79
	303-5: Consumo de água	78
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	81
	305-2: Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	81
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	82
	306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	82
	306-3: Resíduos gerados	82

Comunicação Transparente e Estratégia ESG

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	
	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	53, 54
GRI 401: Emprego 2016	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	55
	401-3: Licença maternidade/paternidade	54,55
	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	58, 63
	403-3: Serviços de saúde do trabalho	58, 63
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	63
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6: Promoção da saúde do trabalhador	58, 63
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	58, 63
	403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	63
	403-9: Acidentes de trabalho	63
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	51

Créditos

Time Grupo Iquine

Marcia Gonçalves

Diretora de Gente, Gestão e ESG

Thainá Mota

Supervisora de ESG

Julia Rabello

Estagiária de ESG

Jobson Guedes

Analista de Endomarketing

Equipe Manifesto Ambiental

Bruna Albuquerque

Coordenação Geral

Camila Freire Nunes

Assistência Técnica - Gestão Ambiental

Maíra Borges

Redatora

Filipe França

Designer Gráfico

Agradecimentos

A publicação deste Relatório só foi possível graças à valiosa contribuição de um time que atua de forma colaborativa. Agradecemos a todos que dedicaram seu tempo para compilar os dados apresentados, abrangendo todas as áreas da empresa. Os momentos de revisão foram fundamentais para garantir que pudéssemos representar de forma precisa o que realizamos ao longo de 2023. Nosso sincero agradecimento a todos os envolvidos. Os desafios que enfrentamos nos impulsionam a ir além, e seguimos firmes com o nosso propósito de levar cores para a vida das pessoas.



GRUPO
IQUINE